

Fecha: 12 de Junio de 2017 **PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE**
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL SIMPLIFICADA

Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2016

• **Carátula**

Identificación

• Nombre de la Organización	FUNDACION INCLUIR
• RUT de la Organización	65.596.010-4
• Tipo de Organización	FUNDACION
• Relación de Origen	No hay relación con organizaciones en su origen
• Personalidad Jurídica	Decreto N° 3.043 del 04 de Octubre de 2005
• Domicilio de la sede principal	Noruega 6556 Las Condes
• Representante legal	Isabel Angelina Merino Thayer Rut:7.269.402-3
• Sitio web de la organización	www.fundacionincluir.cl

Información de la organización

• Presidente del Directorio	Gabriela Medina Giner Rut: 3.218.125-2
• Ejecutivo Principal	Isabel Angelina Merino Thayer
• Misión / Visión	Misión: Ofrecemos un espacio de formación inclusivo vivencial, flexible y participativo a jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual, desarrollando y fortaleciendo sus competencias socio-laborales para su inclusión al trabajo.
• Área de trabajo	Personas con capacidades intelectuales diferentes
• Público objetivo / Usuarios	Jóvenes y adultos con discapacidad intelectual de la RM, prindipalmenete área oriente
• Número de trabajadores	48
• Número de voluntarios	4

Gestión

		2016	2015			2016	2015
--	--	------	------	--	--	------	------

a. Ingresos totales M\$		214.387	213.925	e. Superávit o Déficit del ejercicio M\$		4.560	0.70
	Donaciones	40.195	43.955	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso (Específicas)			
	Proyectos			g. N° total de usuarios directos			
	Venta de bienes y servicios	34.257	41.243	h. Indicador principal del gestión y su resultado del período			
	Otros (Ej. Cuotas sociales)	134.435	125.846				
c. Públicos M\$	Subvenciones						
	Proyectos	5.500	2.881				
	Venta de bienes y servicios						

i. Persona de contacto: *Nombre, e mail y teléfono de contacto para cuestiones relativas a la Memoria y Balance Social*

- **Información general y de contexto**

Carta del máximo responsable de la organización

Si tuviera que definir en pocas palabras este año 2016 creo que son las cuatro “C” confianza, consolidación, conocimiento y crecimiento.

Nuestro proyecto de Fundación Incluir ya es un Programa que esta consolidado, que ha ido creciendo junto al conocimiento de nuestro equipo técnico y de nuestros jovenes valorando sus motivaciones, sus necesidades, sus oportunidades y con la confianza que depositan en nosotros sus padres, nuestros socios, las empresas que nos colaboran, la Municipalidad de Las Condes y todos nuestros amigos en general.

Nos damos cuenta que la inclusión con mucho esfuerzo va siendo posible, paso a paso vamos ganando espacios para todos, es muy lento pero se van logrando resultados positivos año a año.

Lo que nos llena de satisfacción es comprobar que nuestros jovenes de la Fundación se van realizando, van cumpliendo sus sueños, son felices y tienen metas, desafíos que van logrando en este espacio vivencial, inclusivo y participativo que es la Fundación.

Agradezco a todos los que nos acompañan en este camino, Incluir es un compromiso de todos.

Estructura de gobierno

La dirección y administración de la Fundación corresponde a un Directorio de 7 miembros, que se detallan a continuación

CUADRO N° 1

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Gabriela Medina 3.218.125-2	Presidenta
Edmundo Fuentes 6.192.637-2	Secretario
Mónica Barroilhet 1.771.124-5	Tesorera
Soledad Cervantes 6.977.180-7	Directora
Francisca Cummins 10.850.512-5	Directora
Fernando Gangas 3.977.555-7	Director
Alicia Haeussler 7.289.660-2	Directora

Estructura operacional

Fundación Incluir es una organización sin fines de lucro, creada por un grupo de profesionales con una larga trayectoria dedicada a la discapacidad. Somos puente de unión entre las personas con discapacidad y el mundo del trabajo.

Se obtuvo su **Personalidad Jurídica** el día 4 de octubre de 2005 mediante DL N° 3.043

La Fundación opera con:

Directorio máxima autoridad, constituido por 7 miembros, que se detallados en cuadro N°1

Dirección Ejecutiva nombrada por el Directorio, es representante legal y tiene como misión:

- Representar legalmente a la institución
- Supervisar la labor, responsable de la dirección técnica, funcionamiento y organización total de la institución, conforme a legislación y reglamentos vigentes, a valores y misión de la misma.

Area Técnica profesionales responsables de:

- Analizar, estudiar y desarrollar ideas, métodos, programas como respuesta formativa y de capacitación socio-laboral
- Conocer el funcionamiento intelectual y habilidades adaptativas de los jóvenes, para apoyar sus capacidades individuales
- Establecer vínculos con la familia para que sean parte del proceso integral del joven

Area Administrativa

Profesionales a cargo de la administración de los recursos humanos, financieros y físicos.

Valores y principios

Los valores y principios que enmarcan nuestro trabajo:

Respeto a la diversidad, Trabajo en equipo con carácter transdisciplinario, Libertad para ser y expresar sentimientos, Afectividad, Amor, Vínculo, Compromiso, Transparenci

Principales actividades y proyectos

- **Actividades**

Capacitación y Formación Socio-laboral.

Formación para el trabajo independiente y protegido

Programa Laboral: Repostería, Artesanía, Servicio de Café y Coctelería, Anfitriones y Mozos para Eventos.

Programa de Empleo con Apoyo, taller de formación para el trabajo, trabajos de tiempos parciales o totales en empresas e instituciones.

Programas de Desarrollo: Artístico (danza integral, arte y manualidades), Reflexión Espiritual, Educación Física, Computación, Entrenamiento de Vida Independiente, Programa de Responsabilidades Domésticas.

Venta productos de Repostería, Artesanía, Hierbas.

Prestación de servicios de trabajadores en inclusión con apoyo dentro de la Fundación.

- **Proyectos**

NOMBRE DEL PROYECTO	Taller de elaboración y envasado de hierbas aromáticas y medicinales, una oportunidad sustentable de crecimiento laboral para personas con capacidades intelectuales diferentes.
Público Objetivo / Usuarios	49 personas con capacidades intelectuales diferentes provenientes de distintas comunas de la región metropolitana.
Objetivos del proyecto	Impulsar y diversificar la capacitación, formación e inclusión laboral de personas con capacidades intelectuales diferentes a través de un taller de elaboración y envasado de hierbas.
Número de usuarios directos alcanzados	49 personas
Resultados obtenidos	Personas con mayores herramientas y competencias para la vida laboral
Actividades realizadas	Plantar y cosechar hierbas, seleccionar plantas, secar hierbas, clasificar, elaborar infusiones.
Lugar geográfico de ejecución	Santiago y Casablanca.

Identificación e involucramiento con grupos de interés

CUADRO N° 2

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Familia de los usuarios	En todo momento que se requiera pero principalmente al inicio del año, una reunión a mitad del año y al final la evaluación anual.
Empresas, instituciones, comercio, particulares	Ferias, ventas corporativas, servicios de coffee, colocación laboral, empleo con apoyo
Socios colaboradores	Principalmente via mail, redes sociales, a través de la página de la Fundación, via telefonica.
Universidades, Centros de Formación	Intervenciones, visitas estudiantiles, practicas, proyectos.

- **Prácticas relacionadas con la evaluación o medición de satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos**

Se hizo un estudio de satisfacción de nuestros clientes del servicio de coffee, dos alumnas de la Universidad Mayor realizaron una práctica profesional interviniendo en el programa y realizaron un estudio evaluando la satisfacción del cliente en relación a la calidad del servicio entregado. Además realizaron un análisis de apreciación de los jóvenes frente al programa. Los resultados fueron muy positivos y nos ayudó a tener una perspectiva mayor y más objetiva frente a cómo reciben este programa

A final del año se entrevista a cada usuario para conocer sus requerimientos, inquietudes y cambios para el año siguiente, respetando su autodeterminación, se registran los resultados para darlos a conocer a todo el equipo de la Fundación.

- **Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores**

Departamento de Capacidades diferentes de la Municipalidad de Las Condes.

Corporación Cultural de Las Condes

Red Incluye

Comunidad de Organizaciones Solidarias

Fundación Descubreme

Reclamos o incidentes

No se registraron incidentes ni reclamos

- **Información de desempeño**

Objetivos e indicadores de gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Crecimiento sustentable		

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Consolidar y sistematizar perfiles de trabajo	7 perfiles de cargos creados	ficha de cargo para cada profesional
Crear y poner en practica Evaluación de desempeño	10 evaluaciones de desempeño realizadas	Ficha de evaluación y autoevaluación de desempeño
Potenciar los talleres como autosustentables	Crecimiento de 25%	Planillas comparativas año 2015 versus año 2016
Crear y capacitar en Plan de Seguridad y emergencia	8 ejercicios practicos en el año	Manual de Plan de emergencia , ejercicios mensuales durante el año
Consolidar programa de Empleo con Apoyo	Estudio de puestos de trabajo Perfiles de competencias Programa de sensibilización a empresas	Se crearon protocolos de puestos de trabajo, perfiles Programa para empresas.

BALANCE GENERAL								
Al 31 de DICIEMBRE 2016								
EN PESOS CHILENOS								
CUENTAS			SALDOS		INVENTARIOS		RESULTADOS	
	DEBE	HABER	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVOS	PASIVOS	PERDIDAS	GANANCIAS
CAJA	12.437.904	12.213.015	224.889		224.889			
BANCO SANTANDER	238.804.137	230.963.341	7.840.796		7.840.796			
FOND MUTUOS BCO SANTANDER	28.690.327	6.275.085	22.415.242		22.415.242			
PPM	3.440.909	1.732.892	1.708.017		1.708.017			
PPM RETENIDO	6.767.717	5.034.825	1.732.892		1.732.892			
EQUIPOS COMPUTACIONALES	2.105.607	-	2.105.607		2.105.607			
MUEBLES Y UTILES	6.018.627	-	6.018.627		6.018.627			
CLIENTES	177.836.948	169.524.917	8.312.031		8.312.031			
PROVEEDORES	27.927.092	27.927.092		-	-			
REMUNERACIONES POR PAGAR	93.616.129	93.616.129		-	-			
HONORARIOS POR PAGAR	9.346.826	9.346.826		-	-			
CAJAS DE PREVISION	20.139.348	22.019.926		1.880.578		1.880.578		
IMPTO SEGUNDA CATEGORIA	1.162.597	1.293.051		130.454		130.454		
IMPUESTO UNICO	1.209.896	1.321.016		111.120		111.120		
IVA	9.576.976	10.186.983		610.007		610.007		
CUENTAS POR PAGAR	7.696.342	7.696.342		-	-			
PPM POR PAGAR	512.358	866.513		354.155		354.155		
CAPITAL	-	26.410.229		26.410.229		26.410.229		
REVALORIZACION DEL CAPITAL	-	5.299.447		5.299.447		5.299.447		
UTILIDADES ACUMULADAS		3.656.207		3.656.207		3.656.207		
DEPREC ACUMU EQ.COMP		3.157.968		3.157.968		3.157.968		
DEPREC ACUMU MUEB Y U		4.187.858		4.187.858		4.187.858		
REMUNERACIONES	112.284.988	-	112.284.988				112.284.988	
LEYES SOCIALES	1.710.658	-	1.710.658				1.710.658	
SEGURO CESANTIA	1.141.775		1.141.775				1.141.775	
BONOS	600.000		600.000				600.000	
HONORARIOS	10.157.549		10.157.549				10.157.549	
SEGUROS	532.358		532.358				532.358	
ARRIENDOS	22.033.920		22.033.920				22.033.920	
PATENTES MUNICIPALES	147.236		147.236				147.236	
COSTO DE PROYECTOS	4.478.417	120.000	4.358.417				4.358.417	
GASTOS GENERALES	14.936.364	-	14.936.364				14.936.364	
COSTO DE ESTUDIOS	7.443.460		7.443.460				7.443.460	
ALLER REPOSTERIA	5.362.490	25.843	5.336.647				5.336.647	
TALLER ARTESANIA	3.389.709	-	3.389.709				3.389.709	
CAPITACION	139.508		139.508				139.508	
COSTO SEG. ACCIDENTES	499.278		499.278				499.278	
EMPLEO CON APOYO	328.575	58.824	269.751				269.751	
TALLER EXTRAPROGRAMATICO	312.798		312.798				312.798	
BINGO	9.632.234		9.632.234				9.632.234	

SERV CAFÉ Y MOZOS	8.258.724	2.106.377	6.152.347				6.152.347	
ALMUERZOS	5.227.223		5.227.223				5.227.223	
COMISION E IMPUESTOS BANCARIOS	1.064.524		1.064.524				1.064.524	
DEPRECIACIONES EJECICIO	1.570.002		1.570.002				1.570.002	
MENOR VALOR DE F. M.	228.875		228.875				228.875	
CORRECCION MONETARIA	1.236.672	579.126	657.546				657.546	
VENTA ARTESANIA		369.843		369.843				369.843
MATRICULAS	-	10.080.000		10.080.000				10.080.000
VENTA REPOSTERIA	6.385.093	16.751.656		10.366.563				10.366.563
SEGUROS ACCIDENTES	-	917.500		917.500				917.500
VENTA DE PROYECTOS		5.500.000		5.500.000				5.500.000
MENSUALIDAD		94.047.000		94.047.000				94.047.000
EMPLEO CON APOYO		1.409.882		1.409.882				1.409.882
BINGO		21.597.136		21.597.136				21.597.136
DONACIONES	-	40.195.376		40.195.376				40.195.376
VIAJES DE ESTUDIOS		7.793.000		7.793.000				7.793.000
SERVICIO CAFÉ	3.129.420	25.240.365		22.110.945				22.110.945
SUMAS	869.521.590	869.521.590	260.185.268	260.185.268	50.358.101	45.798.023	209.827.167	214.387.245
UTILI DADES						4.560.078	4.560.078	
SUMAS TOTALES	869.521.590	869.521.590	260.185.268	260.185.268	50.358.101	50.358.101	214.387.245	214.387.245

• Manifestación de Responsabilidad

En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo.

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe _____ (anual / trimestral), referido al ____ de _____ de _____, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Isabel Merino Thayer	Directora Ejecutiva	7.269.402-3	
Clara Bensen Cofre	Contadora	5.206.057-5	

En caso de no constar firmas en documento web por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia