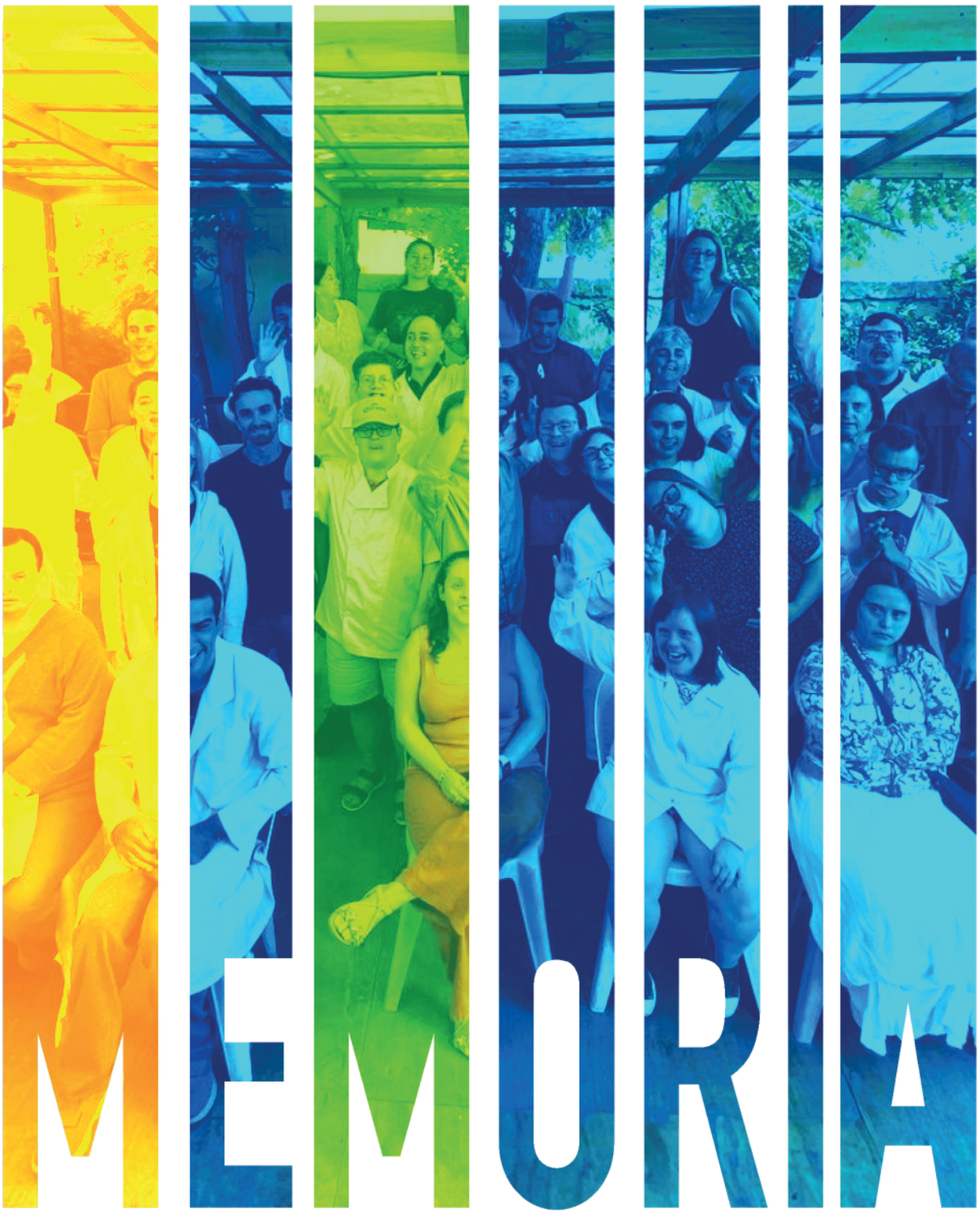


MEMORIA

2025

incluir
Fundación

" Incluir, un compromiso de todos "

Quiénes Somos

Somos una organización sin fines de lucro creada por el decreto Número 3.043, el 04 de octubre del año 2005 y publicado en el Diario Oficial el 14 de octubre del año 2005.

Fundación Incluir nace de la necesidad de contar con nuevos espacios de inclusión laboral para personas con discapacidad intelectual.

Certificado de Vigencia del 27 de Octubre 2025.



Nuestra misión

Ofrecemos un espacio inclusivo-vivencial, flexible y participativo a jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual, desarrollando y fortaleciendo sus competencias sociolaborales, para su inclusión al trabajo.

Nuestro sueño

Incluir en la sociedad a las personas en situación de discapacidad intelectual, a través del trabajo..

Nuestros valores

Respeto a la diversidad - Trabajo en equipo, multiplicidad de roles y labores - Libertad para ser y expresar sentimientos - Fraternidad, amor, vínculos afectivos - Compromiso - Transparencia.

Índice

Carta de directora Ejecutiva	04
Organigrama Fundación Inlcuir	05
Área técnica	06
Área Laboral	07
Repostería	08
Grabado	09
Hierbas	10
Envasado	11
Programa de servicio de café, mozos y anfitriones	13
Empleo con apoyo (Eca)	14
Programa desarrollo integral	15
Taller de Arte	16
Taller de Baile y actividad fisica	17
Taller de Teatro	18
Taller de Almuerzo (Vida independiente)	19
Taller de reflexión y espiritualidad	20
Coordinación Técnica	22
Psicología	23
Terapia Ocupacional	24
Eventos, Capacitación, Proyectos, Convenios, visitas y otros	26
Área Administrativa	27
Área de comunicaciones, marketing y alianzas estrategicas.	28
Personal	29
Financiamiento	30

Carta de Directora Ejecutiva

Este año 2025 trabajamos intensamente en el fortalecimiento de todos nuestros procesos y protocolos técnicos para el logro de excelencia en la entrega de la capacitación laboral, desarrollo integral e inclusión a la vida del trabajo de nuestros jóvenes y adultos integrantes de Fundación Incluir, lo que nos permitió muy buenos resultados individuales y grupales de nuestros participantes año 2025.

Este año no fue fácil en el financiamiento ya que disminuyó la demanda de productos y servicios, pudimos sortear esta dificultad gracias al apoyo de las personas con nuestra rifa y nuestro bingo anual, agradecemos a todos los que año a año se suman en estas importantes actividades.

Este año se crearon dos talleres nuevos de Desarrollo Integral (Reflexión y Correr sin límites).

En los talleres laborales se desarrollaron nuevos productos que han tenido muy buena acogida como sales con especies, pecheras y poleras grabadas, artículos de papel maché, cranberries con chocolate y pack de frutos secos.

Quiero agradecer y destacar el trabajo colaborativo que hace posible cumplir con nuestra misión, el compromiso compartido de nuestro equipo, nuestros integrantes, sus familias, nuestros socios, particulares, directorio, empresas e instituciones que creen en la capacitación y en la inclusión laboral.

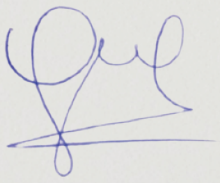
Quiero destacar profundamente el rol de las familias en este proceso, su apoyo es clave para potenciar la autonomía, la autodeterminación, la autoestima y la adaptación socio laboral de nuestros integrantes.

Un especial reconocimiento a todo el equipo de Fundación Incluir por su compromiso, profesionalismo, dedicación y convicción que entregan en el día a día.

Gracias a todos por ser parte de este propósito.

¡¡Incluir, es un compromiso de todos!!

Angelina Merino Thayer
Directora Ejecutiva



01

Organigrama Fundación Incluir



Consejo Directivo

Francisca Cummins Haeussler

Presidenta

Edmundo Fuentes Grossling

Secretario

José Manuel Vera Ibarra

Tesorero

Gabriela Medina Giner

Consejera

Soledad Cervantes Palacios

Consejera

Paula Fuentes Merino

Consejera

Catalina Vásquez Fredes

Consejera

Dirección

Angelina Merino Thayer

Directora Ejecutiva

02

Área Técnica





El objetivo con nuestros jóvenes y adultos integrantes de Fundación Incluir es el desarrollo de sus competencias sociales y laborales para su inclusión a la vida del trabajo independiente.

En área técnica se evalúan las competencias laborales dos veces al año a través de análisis de tareas de cada taller, comprende todo el ciclo de capacitación laboral. En los programas de desarrollo integral, los integrantes son evaluados a fin de año.
En la descripción de cada taller se formulan los objetivos técnicos.

En el área Social se evalúan de manera transversal en todos los talleres laborales, desarrollando las 4 A que son **Autonomía** capacidad de valerse por sí mismo, **Autodeterminación** capacidad de elegir con claridad y responsabilidad, **Adaptación social:** capacidad de adecuación, aceptar e internalizar las normas, usos y costumbres, **Autoestima:** valoración positiva de sí mismo, de su personalidad, de sus habilidades, debilidades y fortalezas. Cada ítem social consta de varias conductas que son consideradas en la realización de las actividades de cada taller

Matrículas 2025

51

Jóvenes

03 Área Laboral







Talleres de: Repostería, Grabado, Hierbas, Envasado. Programa de Servicio de café, Mozos para Eventos / Anfitriones y Empleo con Apoyo.

El trabajo en los talleres laborales son el medio de capacitación para lograr el desarrollo de las competencias sociales y laborales con cada integrante.

Aplicamos la metodología de "aprender haciendo" de lo más simple a lo más complejo, se usa una "estructura de capacitación y una "estructura de producción" de acuerdo con las demandas de los trabajos y servicios.

Todos los productos elaborados en los diferentes talleres son de excelencia, ya que deben ser comercializados en el mercado, compitiendo en precio y calidad, la venta de nuestros productos nos permite seguir capacitando y dar un incentivo económico mensual a cada integrante.

Los talleres se organizan de forma interna en tres niveles: básico, medio y avanzado, se organizan mesas de trabajo de acuerdo a las actividades productivas a realizar, la capacitación es individual pero siempre en un contexto grupal de trabajo, a comienzo del año de realiza el plan individual de cada integrante planteando metas sociales y laborales las que se monitorean y evalúan en su logro durante el año.

Se realiza durante todo el año una vez a la semana el Programa Biopsicosocial dentro del horario laboral.

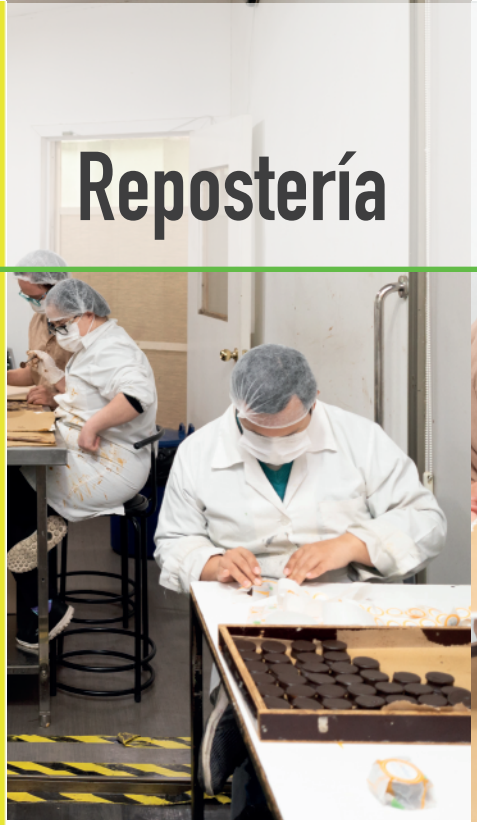
Nuestro Programa de servicios de catering, mozos y anfitriones es del mejor nivel y nuestros participantes se destacan por su compromiso, responsabilidad, amabilidad y actitud.

Estos servicios nos permiten continuar la capacitación a través del trabajo real, cada integrante recibe un pago acorde a mercado por cada servicio que realiza.

Nuestro Programa de Intermediación Laboral y Empleo con Apoyo se realiza durante todo el año seleccionando las personas que tienen las condiciones para postular a un trabajo y cumplen con el perfil requerido para el puesto luego del análisis correspondiente



03 Repostería







Preparadoras: Cecilia Serrat / Katherine Ginart

Capacitación: 16 Jóvenes

Área laboral

El objetivo general del taller es "Adquirir y reforzar las habilidades, consolidando las competencias laborales de los jóvenes a través del desarrollo de los procesos de elaboración, envasado y distribución de los productos de La metodología utilizada en el taller será "aprender haciendo", para esto se realizará un trabajo en equipo trabajando con tres niveles (básico, medio y avanzado).

De esta manera se espera que los jóvenes adquieran las competencias laborales necesarias en el proceso completo de elaboración de alfajores, alfajorcitos, naranjitas, montoncitos de maní, cranberries bañados en chocolate y envasado de frutos secos.

Los jóvenes se ubican en diferentes mesas de trabajo para realizar una cadena de producción logrando capacitarse en todo el proceso de elaboración de los diferentes productos del taller.

Para capacitar a todos los participantes en las diferentes tareas del proceso, los jóvenes van rotando entre las mesas de trabajo según sus capacidades e intereses

.

Se planifican y programan las diferentes actividades a diario según las demandas de pedido.

Con los trabajadores nuevos del taller se realiza una evaluación diagnóstica, basada en la pauta de evaluación laboral del año anterior.

Además se realizan evaluaciones de desempeño y seguimiento durante el año, así se tendrá una visión más objetiva para medir sus logros y metas, tanto en el mes de julio como en el mes de noviembre. Se mantiene el registro diario de asistencia, actividades y observaciones relevantes .

La planilla de evaluación consta de 20 tareas a evaluar, estableciendo 3 niveles de desempeño: básico, medio y avanzado.

Logros



Producción venta 2025

Alfajores	9.404	Montoncitos maní	211.450
Alfajorcitos	4.928	Frutos secos 30 grs.	1.050
Naranjitas	40.850	Granola 1 kilo	29
Pécanos	316	Frutos secos 250 grs.	138
Cranberries chocolate	840		

Área social

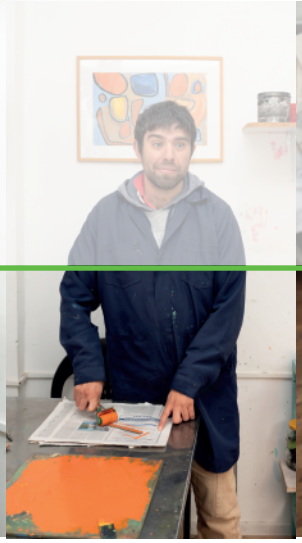
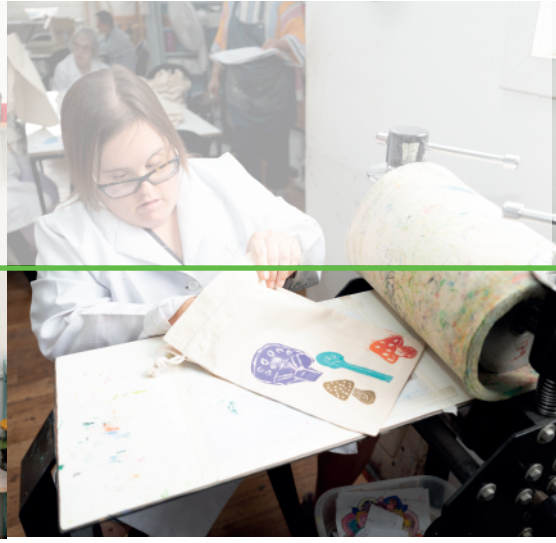
El objetivo social del taller es "Reforzar la autonomía, autoestima, autodeterminación y adaptación social, a través de las diferentes dinámicas realizadas en el taller."
Promover las relaciones interpersonales en un ambiente grato y de respeto, a través de conversaciones, compartiendo sus vivencias y emociones, desarrollando la interacción con sus pares e impulsando la pertenencia al grupo.

El objetivo general del programa biopsicosocial es "Fomentar la salud integral y la vida independiente de los jóvenes, incorporando factores biológicos, psicológicos y sociales, creando instancias reales propias de su entorno" Se desarrolló en conjunto a los otros talleres laborales, una vez a la semana, con una duración de una hora y media. Creando instancias y experiencias de conversación y/o reflexión respecto al temario mensual para este programa, se realiza también salida al Hogar de adulto mayor Vivendi (septiembre), salida a Centro de reciclaje las Condes (octubre) y salida a cafetería Conectar. (noviembre). Las tres salidas se realizan en buses otorgados por la Municipalidad de las Condes.

.

03

Grabado

Preparadora: Valentina Olivares

Capacitación: 16 Jóvenes

Área laboral

El taller de grabado funcionó en una sala amplia adaptada para arte y grabado. Este año participaron 16 jóvenes, de los cuales 9 eran antiguos y 7 nuevos.

La dinámica del taller consistía en mesas o puestos de trabajo: Mesa de creación - Mesa de preparación de bolsas - Mesa de tallado - Mesa de entintado - Lugar de prensa o impresión - Lugar de tendido.

Este año se trabajó en; impresión de bolsas grandes, mochilas, saquitos medianos y chicos con la técnica de Linografía con monocromía (1 color) bicromía (2 colores) tricromía (3 colores) y cuatricromía. Esta técnica se llevó a cabo de esta manera para poder generar diseños impresos con mayor color y dinamismo.

Creación de libretas medianas y chicas en base a un pliego grande, pintando con lápices acrílicos, el cual luego para crear la libreta se debían hacer los siguientes pasos; pintar, barnizar, dimensionar, doblar hojas interiores, colocar y corchetear hojas y como paso final guillotinar para dejarla lista para la venta

Trabajo con papel maché como elemento artístico y material vendible. Se reciclaron cajas de huevo que los usuarios debían; picar a mano, remojar, moler con una máquina, colar y luego mezclar con harina y cola fría, lo que le daba la textura adecuada para diseñar; portavelas, fuentes, cuadros, etc.

Pequeña capacitación inicial en serigrafía, se hacen poleras y pecheras, idealmente esta técnica podremos desarrollar más el año 2026.
Se postula al proyecto de La Municipalidad de Las Condes "Tintes con alma inclusiva" se compran todos los materiales básicos para hacer una pequeña muestra y se proyecta su desarrollo para el año 2026.

En relación con las capacidades y habilidades laborales de los jóvenes, se continuó trabajando con 3 niveles de trabajo. Se plantearon objetivos para cada nivel y para los jóvenes de manera individual.

A pesar de tener jóvenes que se incorporaron sólo este año, y nuevos productos la capacitación fue exitosa.

Producción venta 2025

Bolsa grabada chica	541
Bolsa grabada mediana	181
Bolsa grabada grande	116
Mochilas	119
Libretas L	101
Libretas S	49
Tarjetas postales	124
Poleras/Pecheras	46

Logros



Área social

Se trabajan los objetivos sociales de 3 maneras; La primera es reafirmando conductas adecuadas y corrigiendo en base al ejemplo visual y comunicación asertiva, mostrando de manera no confrontacional como se puede hacer mejor.

La segunda es con el temario entregado por Terapeuta ocupacional para el programa biopsicosocial,

con temas que se fueron tratando a través de distintas actividades durante el año

La tercera fue a través de actividades fuera de la fundación donde se debían trabajar varios puntos solo con la acción de salir en grupo. Dentro del taller se trabajó la unión, solidaridad y trabajo en equipo

Logros



03

Hierbas







Preparadora: Isis Gallardo

Capacitación: 15 Jóvenes

Área laboral

Durante este año, uno de los principales objetivos fue fomentar que todos los usuarios pudieran capacitarse en la totalidad de las tareas, implementando mediaciones uno a uno para quienes presentan mayores necesidades de apoyo y definiendo estrategias para fortalecer la autonomía en el espacio laboral.

Los productos del taller se crean en base a la flor de la caléndula y el fruto de rosa mosqueta.

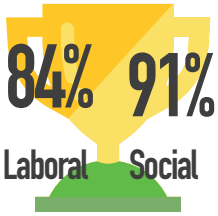
A lo largo del período se desarrollaron de manera continua todas las tareas productivas del taller, respetando la rotación de participantes para favorecer la capacitación integral.

En el último trimestre se sumó el nuevo producto de sal de orégano y romero, lo que implicó incorporar las tareas de moler, mezclar, envasar y etiquetar.

El propósito central fue que todos los usuarios pudieran experimentar y aprender cada una de las actividades del taller, promoviendo aprendizajes funcionales y significativos.

En el área laboral se definen 3 niveles, el nivel avanzado, nivel medio y básico

Logros



Área social

Se ha observado una mejora significativa en los vínculos entre pares, evidenciándose un aumento en la interacción social.

Los participantes se saludan al llegar, se preocupan unos por otros y brindan apoyo cuando alguno lo necesita.

La convivencia y el clima formativo han sido favorables ,se ha implementado el trabajo con líderes por mesa, sin explicitar dicho rol, con el propósito de fortalecer el liderazgo de manera natural.

Esta estrategia ha permitido que los participantes apoyen a sus compañeros y mejoren su comunicación verbal efectiva.

Producción venta 2025

Cremas caléndula 100 grs	260
Pomadas caléndula	115
Cremas Rosa Mosqueta	57
Pomada Rosa Mosqueta	34
Cajas 5 té caléndula	223
Cajas 10 té caléndula	48
Jabones caléndula	58
Shampoo caléndula	64
Labiales caléndula	216
Mermelada Rosa 250 grs	100
Mermelada Rosa 30 grs	97
Molinillos sal/orégano	17
Recarga sal	6

03 Envasado









Preparadora: Cecilia Serrat

Capacitación: 32 Jóvenes

Área laboral

El objetivo general del taller es "Adquirir y/o afianzar en los participantes las habilidades y competencias necesarias para el desarrollo del proceso completo de envasado de Chocolates Williams, cumpliendo con los pasos requeridos, tales como: identificación de los frutos secos, colado, llenado de envases, pesaje, rectificación del peso, cerrado de cajas, etiquetado, fechado, para así lograr entregar un producto de calidad cumpliendo con los plazos establecidos.".

Se continua con la misma planilla de evaluación, eliminando las tareas de la elaboración de los montoncitos de chocolate, siendo 21 tareas a evaluar.

El taller se desarrolló cuatro tardes a la semana, con tres grupos de trabajo, aproximadamente 13 jóvenes por día.

Se trabajó con tres mesas de trabajo, utilizando la metodología "aprender haciendo", en que cada joven va eligiendo la actividad según sus capacidades e intereses. En la mesa uno, se cuela y llenan envases, en la mesa dos, se pesa y se cierran las cajas y en la mesa tres, se fecha y etiqueta.

Se trabajo con un buen clima laboral, los jóvenes trabajan entusiasmados con las actividades del proceso completo de envasado, se adaptan a las necesidades del taller.

Existe compañerismo, se ayudan entre ellos, se involucran en los procesos dando como resultado un mejor desempeño laboral logrando un trabajo de calidad

Producción venta 2025

Maíz canchita	188
Maní japonés	223
Maní confitado	189
Maní salado	86
Pistachos	253
Castañas de cajú	94
Avellanas	284
Montoncitos maní 500 grs	146
Montoncitos maní 200 grs	201

Logros

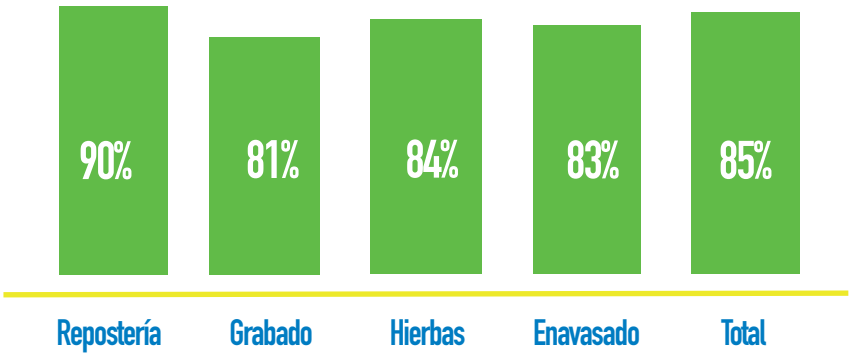


03

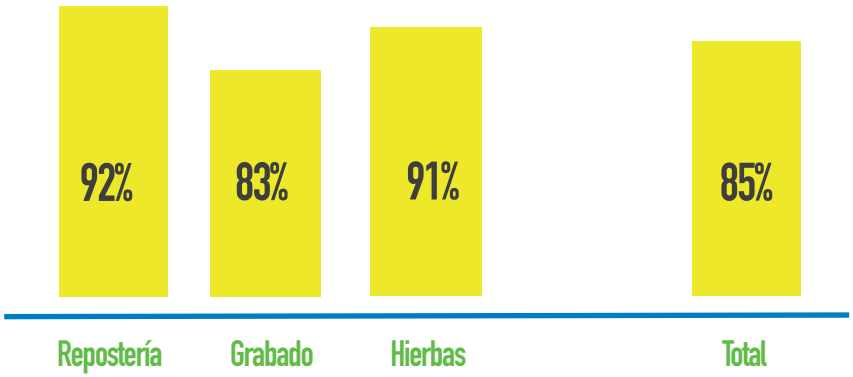
Resumen Talleres Laborales



Resultados Laborales 2025



Resultados Social 2025









04

Programa de servicio de café, mozos y anfitriones para eventos.



Preparadora: Ingrid Zimmermann

Capacitación: 32 Jóvenes

Objetivo general "Lograr que los jóvenes adquieran las competencias técnicas y sociolaborales que les permita desenvolverse en un ambiente laboral externo a la Fundación, manteniendo compostura, orden y calidad de servicio de coffee, garzones y anfitriones."

Este programa busca, afianzar las competencias sociolaborales en situación real de trabajo para la inclusión laboral. Este plan buscó trabajar los objetivos específicos siguientes:

Mantener una presentación personal acorde a la situación laboral.

Mantener una actitud de respeto y trato cordial con los clientes.

Lograr desenvolverse en un evento, realizando y utilizando las herramientas necesarias en su ejecución, manteniendo la calidad del servicio en forma transversal, se enfatizó en el desarrollo de las siguientes competencias sociolaborales;

SERVICIO AL CLIENTE, Entregar un servicio cortés, oportuno y útil que satisface las necesidades del cliente.
TRABAJO EN EQUIPO, Trabajar con otros de manera colaborativa para lograr objetivos comunes.
RESPONSABILIDAD, Mostrar compromiso con las tareas encomendadas, se preocupa por su cumplimiento y por ejecutarlas de acuerdo con lo establecido.
AUTONOMÍA, Ejecutar sus tareas sin necesidad de supervisión constante.
ORGANIZACIÓN, Realizar sus actividades cotidianas de acuerdo con un plan establecido y disponer los materiales de tal forma que facilite la ejecución de la tarea
AUTOCONTROL, Dominio de sí mismo. Mantener controladas sus emociones e impulsos y evitar reaccionar de forma negativa ante provocaciones, oposición u hostilidad de los demás o cuando trabaja en condiciones de estrés.

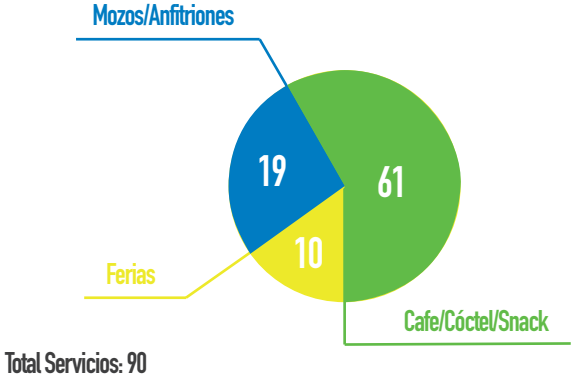
En este programa los jóvenes, a cargo de una o más preparadoras laborales, atienden coffee, snack, cóctel, servicios de mozos y servicio de anfitriones en jornadas, seminarios, congresos, lanzamientos, fiestas empresas, ferias.

Este servicio es un trabajo part time que es la antesala al empleo con apoyo y reciben por cada evento pago acorde a mercado por sus servicios.

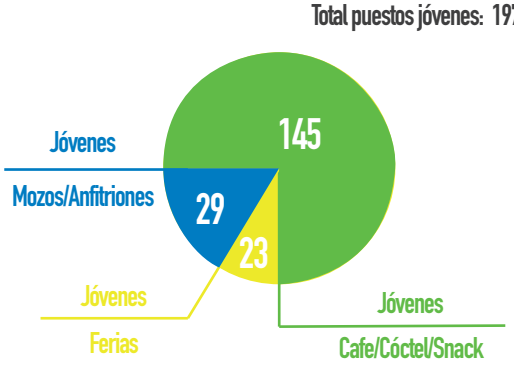
Este año un total de 25 empresas contrataron nuestros servicios sumando 71 servicios en el año y 174 puestos de trabajo.

Participamos en 19 ferias de inclusión donde participaron 23 jovenes de nuestra Fundación.

Resumen servicios año 2025



Total Servicios: 90



05 Empleo con Apoyo (ECA)



Preparadora: Gabriela Bravo

Capacitación: 19 Jóvenes

El Empleo con Apoyo (EcA) es una metodología de inclusión socio laboral que permite a nuestros jóvenes acceder y permanecer en puestos de trabajo del mercado regular, mediante el apoyo y acompañamiento de un profesional de la Fundación

La metodología que se ocupó para generar los contactos con diversas empresas fue mediante email, teléfono, referidos, reuniones, visitas a los lugares, fundaciones intermediadoras, asistencia a ferias laborales, entre otros.

Para el proceso de inclusión y los que ya están trabajando, se realizaron supervisiones mediante llamados telefónicos y visitas presenciales en donde se observó cómo trabajan, se enseñó transporte, se realizaron charlas de concientización, se conversó con la supervisora y compañeros, se entregó retroalimentación y se llegaron a acuerdos.





También se acompañó en dos procesos de desvinculación. Además, en paralelo tanto para los ingresos o los casos que se requería se contactó a los apoderados para informarlos, solicitar vacaciones, resolver dudas, coordinar los procesos y aplicar estrategias para favorecer el desempeño.

En relación con lo cuantitativo se puede observar que
Se logró mantener contactos con empresas.
Se logró supervisar a las 19 personas incluidas.
Se realizaron 7 inclusiones: 3 son prácticas laborales.
Un proceso de inclusión no se logra concretar.

Inclusiones finalizadas por desvinculación: 2

Referente al análisis cualitativo se puede observar que las personas incluidas están satisfechas con su lugar de trabajo y su desempeño, sin embargo, en algunos casos se requirió realizar supervisiones más constantes para potenciar su rendimiento y sentido de logro.

También por parte de las empresas, refieren estar agradecidos del apoyo y satisfechos de las inclusiones realizadas, aportando y colaborando del proceso durante y mediante su rol de supervisor.

Este año se crearon nuevas alianzas con empresas para puestos laborales y prácticas y se continuo con el programa de "Intermediación Laboral".





Programa desarrollo Integral

Talleres de: Arte, Baile y actividad fisica, Teatro, Almuerzo, Reflexión y espiritualidad

06

Taller de Arte






Preparadora: Valentina Olivares

Capacitación: 48 Jóvenes

Logros Técnicos: 83%

El taller de arte funcionó en la sala adaptada para arte y grabado, participaron 48 jóvenes y se trabajó principalmente en: autonomía artística, conocer, reconocer y observar formas y obras de artistas reconocidos, para poder ir generando conocimiento a través del desarrollo y entrenamiento del ojo.

Además todo este trabajo se realizó a través de la experimentación de distintas técnicas, materiales, texturas y formas de arte.

Las técnicas más elegidas durante este año fueron; plumones, lápiz de palo color, acrílico, plumón acrílico, collage y papel maché. .



Este año 2025 se pudo observar más las distintas características artísticas de cada joven, gracias a la experimentación muchos lograron realizar proyectos propios y que fueron con técnicas autogestionadas y desarrolladas por ellos. Al final de este año se logró hacer un telón escenográfico gracias a los ejercicios de observación de imágenes, extrayendo de una pequeña foto una pintura que terminó siendo un mural.

La autonomía en el taller de arte les permite sus integrantes desarrollar autodeterminación y autoestima, lo cual va favoreciendo a otros aspectos de sus vidas



El punto anterior se puede observar en la gran experimentación de formatos, obras y bosquejos producidos.
Se debe destacar que este año se participó en el Concurso Artístico de Fundación SETBA, obteniendo 2 finalistas de 15 participantes y 1 premio de Mención Honrosa de Luz Elena Bianchi con su obra "SALVÁTICA".

Autonomía total en el uso de los materiales y observación de obras para entrenar el ojo en el primer semestre.
Solo se hacía intervención en base a guía y consejos sobre los materiales elegidos.

Cada vez que un joven ingresaba al taller se hacía una introducción sobre los puntos principales y luego se trabajaba en la constancia de los siguientes pasos.



06

Taller de Baile y Actividad Física



Preparadora: Isis Gallardo

Capacitación: 45 Jóvenes

Logros Técnicos: 85%

El Taller de Baile se desarrolló durante el año en un contexto dinámico y de constante adaptación.

La frecuencia del taller fue de cuatro días a la semana, de lunes a viernes, en horario de 14:30 a 16:00 horas. La asistencia se organizó de forma flexible, permitiendo que algunos usuarios participaran una vez por semana y otros en dos sesiones semanales, de acuerdo con sus intereses y niveles de motivación.

El grupo estuvo conformado por usuarios con diversos niveles de apoyo y autonomía, lo que implicó un abordaje pedagógico diferenciado y adaptable.





En términos generales, el clima del taller fue activo, participativo y motivado, observándose un alto interés por el baile y la expresión corporal.

Si bien algunos participantes presentaron inicialmente resistencia o menor disposición a participar, con el transcurso del año se logró una integración progresiva, fortaleciendo la participación, el compromiso y la confianza grupal.

Durante el primer período del año, el taller se planteó bajo el enfoque de Baile y Preparación Física, incorporando ejercicios orientados al desarrollo de habilidades corporales y motrices, tales como la coordinación, el equilibrio, la conciencia corporal, la lateralidad, los reflejos y la resistencia física, integrados a secuencias de movimiento y bloques de baile. Sin embargo, a medida que avanzó el año y se aproximaron las principales actividades institucionales, el énfasis del taller se orientó principalmente hacia el baile y la preparación de presentaciones, priorizando el trabajo coreográfico, la memoria motriz, la expresión corporal, la coordinación grupal y el trabajo en equipo.

Otro aspecto relevante fue la alta motivación y disposición de los usuarios hacia el baile.

En general, los participantes se mostraron entusiastas, comprometidos y felices al formar parte del taller, evidenciando que el baile constituye una actividad altamente significativa para ellos, tanto a nivel artístico como emocional y social.



06 Taller de Teatro



Prepardora: Marianne Catoia

Capacitación: 18 Jóvenes

Logros Técnicos: 86%

El taller Teatro se realiza de Marzo a Diciembre de 2025 los lunes en la tarde de 14:30 a 16:00.

Es un taller que trabaja de la mano con el taller de danza, apoyando y potenciando las presentaciones del bingo y la obra de fin de año.

Este taller tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las habilidades sociales, de comunicación y expresión a través del teatro, mediante un enfoque inclusivo y adaptado preparando presentaciones para dos eventos públicos.

A lo largo del período, los usuarios trabajaron en su expresión corporal, vocal y emocional, participando en dos eventos importantes: bingo en septiembre y una obra de fin de año en diciembre.

El taller no se divide por niveles, se basa en el desarrollo de habilidades, con los siguientes indicadores de más sencillos a más lo más complejo en: habilidades comunicativas, habilidades expresivas , gestión emocional e improvisación , complementadas con el fortalecimiento de las habilidades sociales.

El taller se desarrolló durante el año en un ambiente de trabajo respetuoso, colaborativo y contenedor.

Los usuarios mostraron alta disposición a participar en actividades teatrales, especialmente en dinámicas corporales, juegos expresivos y propuestas colectivas.



Se observó un fuerte compromiso grupal, con buena convivencia, respeto por las normas y apoyo entre pares, lo que favoreció la participación sostenida durante el año.

Una fortaleza relevante del curso fue el énfasis en el lenguaje corporal y visual como principal medio de expresión, permitiendo una participación activa de usuarios con escaso o nulo lenguaje verbal.

El uso del cuerpo, el movimiento, la música y las acciones escénicas facilitó la comunicación, la comprensión de consignas y la construcción de escenas colectivas, generando experiencias significativas a nivel expresivo y emocional.



06

Taller de Almuerzo (Vida independiente)





Prepardora: Gabriela Bravo

Capacitación: 43 Jóvenes

Logros Técnicos: 88%

El objetivo del "Taller de Almuerzo" es que los participantes logren potenciar su independencia, autonomía y eficacia en tareas asociadas a alimentación y cuidado del hogar tal como, calentar almuerzo, lavado y secado de platos, retirar, limpiar mesas, barrer pisos, sacar la basura, leer turnos, avisar a los compañeros que debe calentar y limpiar microondas con el apoyo de las preparadoras laborales durante el horario de almuerzo a lo largo del año 2025. Para esto se realizaron las siguientes actividades:

Calentar almuerzos: Busca promover la independencia en la tarea de calentar almuerzo, por lo que se potenció que cada usuario se pare, abra la puerta del microondas, coloque el plato o tuper, cierre la puerta, coloque el tiempo necesario (3 min), lo retire cuando esté listo y le avisa al compañero que le toca a continuación.

Turnos de almuerzo: Busca promover la participación e independencia en actividades de almuerzo y cuidado del hogar. Para esto, se identificaron diversas tareas que era necesario cubrir, los usuarios se inscribieron de forma voluntaria a un grupo de tareas, esto se renueva de forma semestral.





Posterior a la inscripción se realiza un calendario con las tareas que posee cada uno en los días de la semana, este es leído y supervisado diariamente por las preparadas para entregar guía, apoyo y capacitación en el mismo puesto de trabajo, permitiendo así potenciar el aprendizaje.

Almuerzo: A final de cada semestre se realiza un almuerzo de agradecimiento, financiado por la Fundación, y se les entrega a todos los participantes un diploma individual por el trabajo y desempeño que tuvieron.

La mayoría de los participantes se muestran interesados en participar de las actividades y apoyar a sus compañeros lo que facilita la realización de las tareas.

El grupo presentó un buen proceso de adaptación a los cambios durante el año, requiriendo de menos tiempo que el año anterior.

Hubo un gran interés por parte de los usuarios en ingresar y participar del taller, especialmente por quienes no habían estado en este.

El grupo mantuvo aprendizajes del año anterior y aumentó la independencia y autonomía.



06

Taller de Reflexión y espiritualidad



Prepardora: Patricia Muñoz

Capacitación: 28 Jóvenes

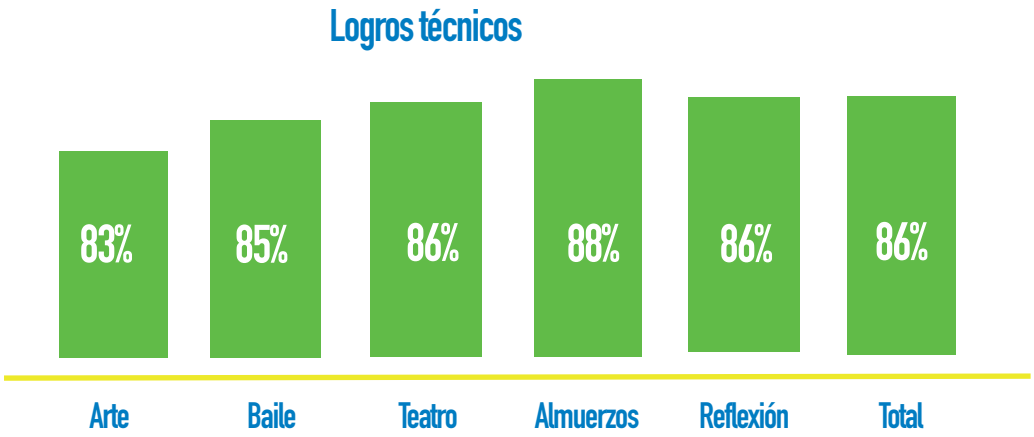
Logros Técnicos: 86%

El Taller de Reflexión y Espiritualidad se desarrolló durante el año en dos tardes los días miércoles y viernes con dos grupos diferentes como un taller de desarrollo. Cabe señalar que durante este año la profesional a cargo se incorporó por primera vez a la Fundación. Debido a ello, los primeros meses estuvieron marcados por un periodo de adaptación , conocimiento y diagnóstico para conocer y buscar las mejores estrategias para su desarrollo, conocer a los usuarios sus características y poder establecer un vínculo y confianza mutua.



El taller se desarrolló en un clima cercano, participativo, activo a través de diferentes refranes, videos, dinámicas y situaciones cotidianas, se trabaja la identificación, análisis y profundización de valores, emociones, reflexión personal y reacciones para aplicarlas en su experiencia de vida y crecimiento espiritual.

Resumen resultados de talleres integrales



Fundación



07

Coordinación técnica



Cordinadora técnica: Ingrid Zimmermann

"La coordinación técnica es el puente que transforma las buenas intenciones en acciones concretas, asegurando que cada esfuerzo tenga un impacto real y sostenible."

Se organizaron los talleres laborales y de desarrollo integral en relación con todo el trabajo del año, cronograma técnico, planes de trabajo, integrantes, horarios, reuniones de apoyo, coordinación PTI (plan de trabajo individual de cada integrante), pautas de evaluación, informes individuales.

Se veló por mantener una comunicación fluida de apoyo técnico con las preparadoras laborales, facilitadoras y equipo en general, a través de mails, mensajes de WhatsApp, diario mural, reuniones/conversaciones individuales.

Se mantuvo un constante contacto con los apoderados de la fundación, tanto en conversaciones, entrevistas, por medio de WhatsApp, mails, vía telefónica aclarando dudas, informando los cambios en la medida que fue necesario.

En relación con las preparadoras laborales y facilitadoras del desarrollo se trabajó en asesoría y supervisión de los planes anuales de trabajo, los informes mensuales, pautas de evaluación, PTI (plan de trabajo individual), reuniones de trabajo con cada taller

.



Coordinación de reuniones técnicas.

Organización y coordinación de actividades recreativas, sociales y extraprogramáticas.

En relación con los(as) jóvenes se realizó orientación y seguimiento permanente, recepción y orientación a los nuevos integrantes de este año.

La coordinadora técnica tiene la responsabilidad directa del programa de Servicio de Café.

Se preparó y ejecutó la jornada técnica, donde se realizó un resumen de la jornada anterior, se trabajó FODAR y se presentó el tema de salud mental/estrategias..

Este año continuamos con la participación en las mesas de trabajo de RED INCLUYE (Mesa de políticas públicas) y de la COS (mesa de trabajo de discapacidad) y Discapacidad de la Municipalidad de Las Condes.

Se trabajo en conjunto con la Terapeuta Ocupacional, en la organización y coordinación de EcA y Programa de Intermediación laboral
Se trabajó en conjunto con Terapia Ocupacional y Psicología en reuniones para analizar casos puntuales de mejoras conductuales y apoyos para los usuarios que requirieron una mayor atención, acompañamiento y estrategias especiales.

Muy buenos resultados en los logros técnicos, conductas adaptativas y dinámicas de trabajo dentro de los talleres
Se mantuvo el lineamiento de trabajo en la Fundación, que es de gran importancia para tener claro el Qué, Cómo y Para qué realizamos nuestros programas basándose en la misión que tenemos como organización capacitadora de jóvenes con discapacidad intelectual.

El buen trabajo en equipo nos llevó a tener muy buena conexión, apoyo y capacidad de resolución de problemas

07 Psicología



Psicologa: Jimena Alvarado

Entrevista individual con postulantes al programa de intermediación laboral para conocer su motivación hacia el trabajo, habilidades y competencias en el ámbito social y laboral.
Además, se revisa su CV y experiencia laboral para levantar eventos que permitan evaluar competencias psico laborales.

Informe con el perfil laboral del postulante.

Este se realiza de manera conjunta con la Encargada de Inclusión Laboral de la Fundación.

Evaluación psicológica individual para conocer capacidad intelectual, socioemocional y potencial laboral de cada usuario.

Estas evaluaciones se realizan principalmente a usuarios nuevos o a quienes se requiera actualizar su evaluación o enviar informe a médico tratante (Entrevistas individuales, aplicación de pruebas psicométricas, observación en talleres y espacios recreativos, entrevista con padre, madre o apoderado, según el caso).

Entrevista con padre, madre y/o apoderado de usuarios nuevos.

Se levanta información relevante acerca de los antecedentes (anamnesis) e historia de cada persona que ingresa a la Fundación.

Sesiones psicológicas individuales con quienes lo solicitan o requieren de algún apoyo específico

Apoyo y asesoría a preparadoras laborales.

Revisión de casos, asesoría y generación de estrategias de intervención en función de las necesidades de cada usuario, consistentes con el trabajo de capacitación que se hace en cada taller.
Realizo observación y seguimiento de lo implementado.

Evaluaciones psico laborales a personas que postulan a la Fundación cargos profesionales.

07

Terapia ocupacional



Terapeuta Ocupacional: Gabriela Bravo

Durante este año se realizaron diversos apoyos en los talleres laborales, especialmente para modificación y optimización de conductas de algunos jóvenes.

Responsabilidad y coordinación de las Ferias de inclusión que se realizaron este año.

Responsabilidad de encargada de Extensión, lo cual implica organizar actividades dentro de la Fundación y coordinar proyectos externos con Universidades que deseen trabajar en conjunto con la Fundación.

Este año realiza coordinación con la Universidad San Sebastián para implementar el programa **"**Incluyendo a la Nutrición**"** donde participan Nutrición, Enfermería.

Taller de Producción y Cuidado de la voz para el equipo.

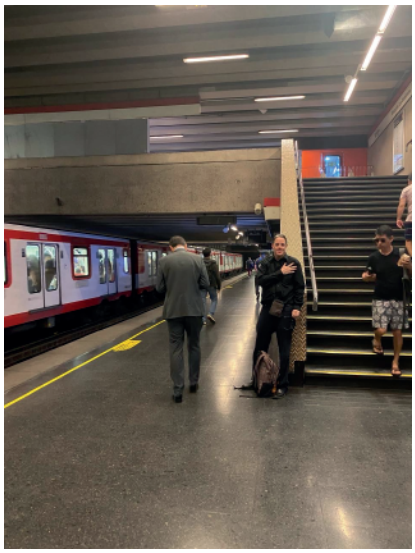
Se coordina practica de dos alumnos de Terapia Ocupacional de la Universidad Mayor en Taller de Tecnologías dentro del proyecto de Vida Independiente.



Se realizaron apoyos en el área comunicacional.

Se asistió de forma mensual a las reuniones de la COS y Red Incluye, logrando aportar y estar presentes como Fundación en diversos temas, especialmente relacionados con la ley y reglamentos ley 21.015.

Capacitación al equipo en la jornada Técnica en relación con el tema de Salud Mental y sus estrategias.





Eventos, Capacitación, Proyectos Convenios, visitas y otros.

08

1- Eventos

"Rifa por la Inclusión" 07 de mayo, gran campaña por redes sociales, WhatsApp, live, mail y transmisión en vivo.

Decimosexto Bingo Fundación Incluir: organizado por la Fundación realizado el 02 de septiembre en el Club Militar de Chile, Lo Curro. Contamos con la ayuda de 35 voluntarios. 750 adhesiones.

Fiesta de fin de año 17 de diciembre en el anfiteatro de la Corporación Cultural de las Condes, presentación "Encanto" del grupo del taller de baile y Teatro de la Fundación.



2- Capacitaciones

Jornada Técnica en Casablanca participa todo el equipo de la Fundación los días 22 y 23 de septiembre.

Capacitación de Terapeuta Ocupacional (Salud Mental), Preparadora laboral de Hierbas (Gestor de Inclusión) y Preparadora Laboral de Grabado (Discapacidad intelectual).





3- Proyectos

Continua el 2025 la ejecución del proyecto "Inclusión Laboral, Un desafío que se hace realidad" financiado con aporte de empresas a través de la Ley 21.015 proyecto aprobado en el Ministerio de Desarrollo Social.

Proyecto "Tintes del Alma" financiado por la Municipalidad de Las Condes.

4- Convenios

Convenio de Seguro de Accidentes con Clínica Santa María para todos los jóvenes de la Fundación.

5- Visitas y otros

. Concurso de baile Municipalidad de Las Condes 1er lugar, octubre
. Visita y Capacitación Reciclaje de Las Condes
. Celebración Fiestas Patrias Septiembre
. Concurso Setba Chile premiada Luz Elena Bianchi mención honrosa, Diciembre
. Corrida Ideal, a cargo Juan Carlos Sotomayor, Octubre
. Convivencia Apoderados (2) julio y octubre
. Visita de los jóvenes a Vivendi Residencia adulto mayor, Septiembre
. Visita a Café Conectarte, Noviembre
. Viaje Anual Valdivia (34 jóvenes), Diciembre
. Retratos fotógrafo a todos los jovenes, entrega fin año Cristian Samaniego.
. Celebración Navidad, almuerzo fin de año Diciembre

6- Participación con instituciones afines, redes

Participación en la mesa de inclusión que organiza y coordina la Comunidad de Organizaciones Solidarias, asiste Terapeuta Ocupacional.

Red Incluye, asistencia de Terapeuta Ocupacional a reuniones mensuales durante el año.

Asistencia a reuniones en Departamento de Discapacidad de Las Condes





09 Área Administrativa



Responsable: Carmen Gloria Merino

Apoyo: Andrea Fuentes

- Asesora en Administración y Recursos Humanos.
- Control de Pago de Mensualidades y Matrícula.
- Control del Pago a Proveedores
- Control de Cobro a Clientes
- Control diario del estado de cuenta bancaria
- Llevar Caja Chica para gastos menores
- Relación con oficina Contabilidad: entrega mensual de antecedentes para pago de sueldos, honorarios, IVA y contabilidad en genera.
- Recursos Humanos: confección de contratos según información entregada por la Dirección.
- Modificación de estos cuando sea necesario. Llevar actualizados datos del personal, vacaciones, permisos.
- Gestionar licencias medicas
- Coordinar con Caja de compensación, ACHS, Dirección del Trabajo.
- Coordinar el trabajo de Asistentes de secretaria
- Responsable junto a la Dirección de la formulación del Presupuesto Anual.
- Ejecución presupuestaria.
- Rendición de cuenta de proyectos adjudicados.
- Transbank
- P.A.C
- Control ventas y compras
- Compra insumos talleres
- Creación Proveedores
- Portal Donando
- Coordinación Seguro de accidentes
- Contabilidad: Barreda y Asociados

10

Área comunicaciones, marketing y alianzas estrategicas.



Responsable: Andrea Fuentes

Se continúa en la línea de seguir visibilizando y potenciando la imagen, misión y marca Fundación Incluir, con énfasis en el Marketing Digital e inversión de promoción en redes sociales.
Se logra realizar campañas para admisión, rifa, bingo, venta de productos, contratación de servicios y donación por Ley de Inclusión Laboral.
Aumentamos los seguidores.
Se elaboraron noticias para la web, post, historias y reels para las RRSS @fundacionincluir, noticias en Linkedin y Google Merchant, entre otros. Canalizamos info a la base de datos por Mailrelay (mailing).
Logramos posicionarnos como **"**Especialistas en Inclusión**"**.
Llegaron muchos contactos por whatsapp business y aumentaron las matrículas.
Se potenciaron las noticias de los jóvenes y sus trabajos.
Se usó boletín para comunicar a la base de datos.

- Se realiza Catálogo 2025 Fundación Incluir.
- Memoria, enviar y difundir
- Campaña admisión
- Campaña donaciones Ley de Inclusión
- Generar newsletter, mailing
- Campaña Rifa: diseño y producción ticket, arriendo de tómbola, retiro y entrega, organizar con animador, productora de transmisión, diseñador gráfico, con videísta, guión, videos talleres, promociones en rrss, comunicado de prensa.
- Toma de fotografías publicitarias para promociones
- Apoyos gráficos y audiovisuales en diferentes campañas de clientes
- Diseños en Canva
- Piezas audiovisuales: reels, videos, resúmenes
- Mantención sitio web
- Manejo de redes sociales, community manager instagram, facebook, youtube, LinkedIn, tiktok
- Organizar promociones de pago en Meta Business Suite
- Campaña bingo: comunicado de prensa, diseño de entrada, contactos con animadores, conseguir premios, hacer remates, premio alfajores, datos transferencia, videos auspiciadores, post de agradecimiento, programa bingo, recibir y atender a animadores, agradecimientos, coordinación con fotógrafo, coordinar con productor audiovisual
- Mantención de Linktree (link de instagram)
- Mantención Google photos: bingo, viaje anual y show fin de año.
- Google Ads
- Administración Whatsapp business
- Campañas efemérides: día mundial síndrome de down, día de la mujer, día del trabajador, cumpleaños del mes, día del niño, fiestas patrias, expo inclusión, Corrida Ideal, Halloween

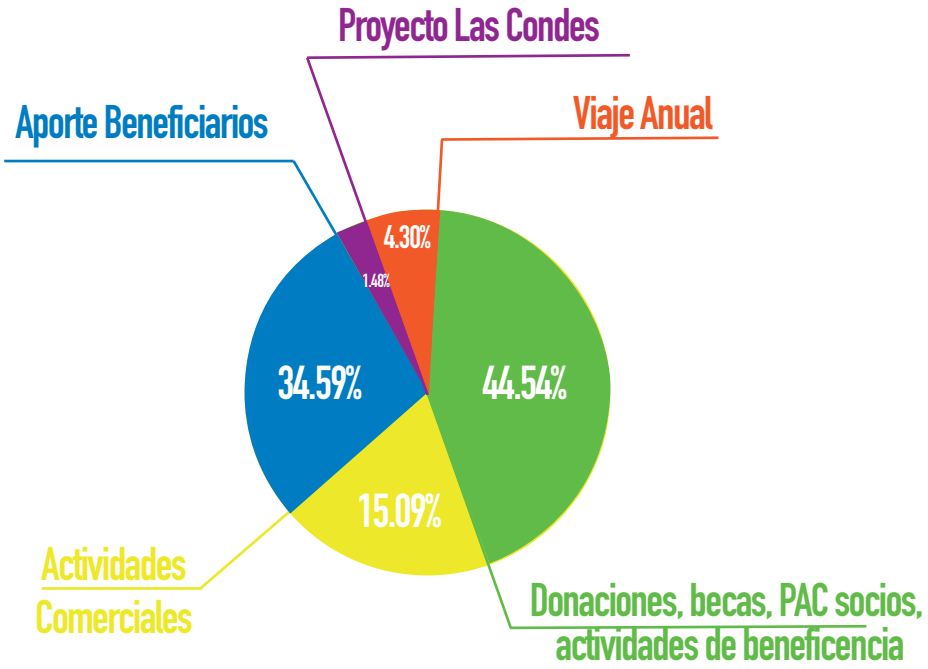


11 Personal

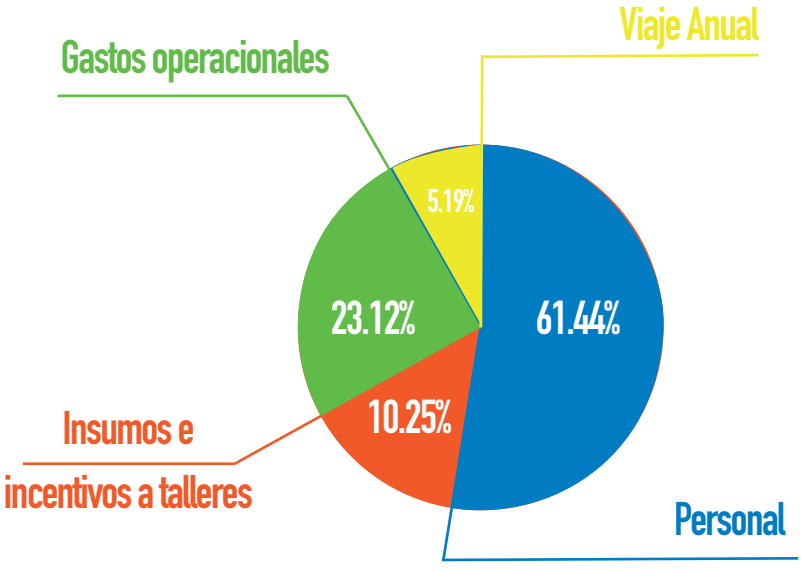
Área técnica	Talleres	Contratos	Honorarios	Práctica	Voluntarias	Total
Socio Laboral						
	Grabado/Arte	1				1
	Repostería Envasado	2				2
	Teatro	1				1
	Psicología	1				1
	Hierbas/Baile	1				1
	Reflexión	1				1
	ECA	1				1
	Total área	**8**				**8**
Administración	Directora	1				1
C. Técnica	Ad /RRHH	1				1
	Coordinación Técnica	1				1
	Comunicaciones	1				1
	Apoyo Técnico	1				1
	Contabilidad		1			1
	Total área	**5**	**1**			**6**
Voluntarias/os					1	1
	Total área				**1**	**1**
	TOTAL FINAL	13	1	0	1	15

12 Financiamiento

Ingresos 2025



Egresos 2025





MEMORIA ANUAL 2025