

FUNDACIONINCLUIR MEMORIA2022







Incluir, un compromiso de todos



Somos una organización sin fines de lucro, creada por el decreto Número 3.043, el 4 de octubre del año 2005 y publicado en el Diario Oficial, el 14 de octubre del año 2005.

Fundación Incluir nace de la necesidad de contar con nuevos espacios de inclusión laboral, para personas con discapacidad intelectual.

Certificado de Vigencia del 01 de junio 2022.



Índice

Carta Directora	5
Quiénes Somos	6
Organigrama	7
Área Técnica	8
Programa Talleres Laborales	9
Repostería	10
Grabado	11
Hierbas	12
Mosaico	13
Envasado Frutos Secos.	14
Taller Formación para el Trabajo	15
Programa Servicio Café, Mozos y Anfitriones para Eventos	16
Empleo con Apoyo	17
Taller de Artes	18
Taller Danza Integral	19
Taller Manualidades	20
Taller Reciclado	21
Gráficos Resumen Talleres Laborales y de Desarrollo	22
Coordinación Técnica	23
Psicología & Terapia Ocupacional	24
Eventos, Capacitación, Proyectos, Convenios y Extensión	25
Marketing y Alianzas Estratégicas	27
Administración y Recursos Humanos	28
Personal	29
Financiamiento	30

El camino recorrido este año 2022 ha sido fundamentalmente volver a encontrar el punto de equilibrio en el desarrollo de nuestra Fundación, todavía tenemos muchos desniveles causados por la pandemia. Somos agradecidos de poder ir poco a poco, recuperándonos con mucha dedicación, creatividad, compromiso y trabajo de equipo.

Este año aumentamos los talleres laborales y disminuimos el número de jóvenes por taller, lo que permitió una capacitación más personalizada, que se reflejó en un avance significativo del desarrollo de competencias en el área social y laboral de nuestros jóvenes, logrando mayor autonomía personal y en el trabajo.

Seguiremos buscando nuevas oportunidades de visibilización del trabajo de nuestros jóvenes, con capacitación y desarrollo en nuestros talleres, participando en eventos, exposiciones, concursos, ferias, venta de productos, servicios de café, servicio de anfitriones, prácticas laborales, entrevistas laborales, redes sociales, viajes de entrenamiento de vida independiente, colaboración con otros y empleo con apoyo, todo en el marco de la capacitación para la inclusión real al mundo del trabajo de los integrantes de nuestra Fundación.

Agradecemos la confianza de nuestros jovenes, de sus padres, de colaboradores, socios, empresas, de tantos particulares que hacen posible que cumplamos nuestra misión y como siempre dar gracias por la vida, la salud, el trabajo, los proyectos, los desafíos, por el amor y el cariño.

> Angelina Merino Thayer Directora Ejecutiva



Qué hacemos: nuestra misión

Ofrecemos un espacio inclusivo-vivencial, flexible y participativo a jóvenes y adultos en situación de discapacidad intelectual, desarrollando y fortaleciendo sus competencias sociolaborales, para su inclusión al trabajo.

Nuestro sueño, nuestra visión

Incluir en la sociedad a las personas en situación de discapacidad intelectual, a través del trabajo.

Nuestros Valores

- Respeto a la diversidad.
- Trabajo en equipo, multiplicidad de roles y labores.
- Libertad para ser y expresar sentimientos.
- Fraternidad, amor, vínculos afectivos.
- Compromiso.
- Transparencia.





Nuestro objetivo con los jóvenes es el desarrollo de sus competencias sociales y laborales para su inclusión a la vida del trabajo independiente.

Los talleres se organizan de forma interna en tres niveles: básico, medio y avanzado.

La capacitación es individual, pero siempre en un contexto grupal de trabajo. A comienzo del año se realiza el plan individual de cada integrante planteando metas sociales y laborales que se evalúan en su logro a fin de año, además, evaluamos todas las conductas sociales y laborales de cada joven al término del año laboral, esto nos permite tener la claridad necesaria para la planificación del próximo periodo de trabajo.

La Evaluación de fin de año contempla un Área Técnica y Área Social.

A) Área Técnica

Se evalúa a través del análisis de tareas de cada taller. Comprende todo el ciclo de capacitación o desarrollo. En la descripción de cada taller se formulan los objetivos técnicos.

B) Área Social

Se evalúa de manera transversal en todos los talleres, se desarrollan las 4A que son:

- Autonomía: capacidad de valerse por sí mismo.
- Autodeterminación: capacidad de elegir con claridad y responsabilidad
- · Adaptación social: capacidad de adecuación, aceptar e internalizar las normas, usos y costumbres
- Autoestima: valoración positiva de sí mismo, de su personalidad, de sus habilidades, debilidades y fortalezas.

Cada ítem social consta de varias conductas que son consideradas en la realización de las actividades por nuestros jóvenes en cada taller.

En el mes de diciembre realizamos nuestra Jornada técnica 2022 "Creando Estrategias Trascendentes" con la participación de todo el equipo técnico, fueron dos días de trabajo en Casa Guanguali.

Se realizaron periódicamente reuniones técnicas los jueves con todo el equipo.

MATRICULA AÑO 2022: 42 JÓVENES

Área Técnica: Programa Talleres Laborales

Talleres Laborales

Incluir cuenta con los siguientes talleres laborales:

- Repostería.
- Grabado.
- Hierbas.
- Mosaico.
- Envasado.
- Formación para el Trabajo.
- Servicio de café.
- Mozos para Eventos/ Anfitriones.
- Empleo con Apoyo.

El trabajo en los talleres es el medio de capacitación para lograr el desarrollo de las competencias sociales y laborales en nuestros jóvenes.

Aplicamos la metodología de "aprender haciendo" de lo más simple a lo más complejo. Se usa una "estructura de capacitación y una "estructura de producción" de acuerdo con las demandas de los trabajos y servicios.

Todos los productos elaborados en los diferentes talleres son de excelencia, ya que deben ser comercializados en el mercado, compitiendo en precio y calidad.

Nuestros servicios de mozos y anfitriones son del mejor nivel y nuestros jóvenes se destacan por su compromiso, responsabilidad, amabilidad y actitud.

La venta de productos y los servicios que entregamos nos permiten continuar la capacitación a través del trabajo real y dar un incentivo económico mensual a nuestros jóvenes.

Este año implementamos el Programa Biopsicosocial en horario laboral, el que ha dado excelentes resultados.

En este programa los jóvenes trabajaron la toma de conciencia, el cuidado personal y del medio ambiente, internalizando en mente y alma la importancia de la vida en nuestra sociedad.

Realizaron actividades dentro y fuera de la Fundación, una vez a la semana a través de diferentes actividades como yoga, baile, caminatas, juegos, conversatorios, formación de hábitos, contacto con la naturaleza, cuidado del medio ambiente, entre otros. De esta manera, los jóvenes fueron cultivando y desarrollando los hábitos y comportamientos integrales para ser parte de su entorno.



Área Técnica: Programa Laboral

Repostería

Supervisoras: Cecilia Serrat & Carolina Devoto

Capacitación: 12 jóvenes

Área Laboral

El objetivo general es "Adquirir competencias laborales para la ejecución de las tareas propias del taller de repostería".

Dentro del taller se obtienen, este año, 2 niveles de trabajo de acuerdo con competencias de los integrantes: nivel medio y avanzado.

Los jóvenes trabajaron en diferentes mesas de trabajo realizando una cadena de producción, logrando capacitarse en todo el proceso de elaboración de los diferentes productos del taller como: alfajores, alfajorcitos, pecanos, naranjitas y bombones. Estos fueron rotando según sus capacidades e intereses.

Se planifica y se programan las diferentes actividades a diario según las demandas de pedidos.

Se amplió la planilla de evaluación, con 23 conductas.

Área Social

El objetivo social del taller es "Fomentar la autonomía, la autoestima, la autodeterminación y la adaptación social, a través de las diferentes dinámicas realizadas en el taller".

Se fomentó principalmente las relaciones interpersonales, a través de conversaciones grupales, compartiendo sus vivencias y emociones, promoviendo la interacción con sus pares e impulsando el respeto y pertenencia al grupo.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 89% Área Laboral: 94%



PRODUCCION REPOSTERÍA 2022

Producto	Cantidad
Alfajores	9.768
Alfajorcitos	5.129
Naranjitas	29.567
Bombones	493
Pécanos	3.544
TOTAL	48.501

Área Técnica: Programa Laboral

Grabado

Supervisora: M. Josefina Rojas Capacitación: 10 jóvenes

Área Laboral

La dinámica del taller fue en mesas o rincones de trabajo:

- Mesa de creación.
- Mesa de preparación de bolsas.
- Mesa de entintado.
- Lugar de prensado o impresión.
- Lugar de tendido.

Se imprimieron principalmente bolsas reutilizables de algodón de tres tamaños: grandes, medianas y chicas. También se imprimieron tarjetas, etiquetas de papel reciclado y bolsas de papel.

De acuerdo con la evaluación dentro del taller, hay 3 niveles de trabajo de acuerdo con sus competencias: nivel básico, medio y avanzado.

La evaluación final nos permitió tener una visión del trabajo realizado de todo el taller de grabado y de cada joven en relación con sus competencias y futuros desafíos.

Área Social

Todas las conductas del área social se desarrollaron positivamente, superando los niveles planteados a comienzo de año, buen desarrollo en adaptación social, autonomía, autoestima y autodeterminación.

Se adaptaron a las exigencias, trabajaron muy bien como grupo.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 83% Área Laboral: 76%



PRODUCCION GRABADOS 2022

Cantidad
650
160
571
352
1.733

Hierbas

Supervisora: Katherine Ginart

Capacitación: 8 jóvenes

Área Laboral

La capacitación considero diferentes tareas que se realizaron durante todo el año. Estas fueron:

- Separación de pétalos, en primera y segunda fase.
- Armado de cajas.
- Relleno de bolsas de té.
- Elaboración y maceración de champú y acondicionador.
- Cremas de caléndula y caléndula/melisa, pomadas de caléndula, jabones de caléndula, solicitar.
- Etiquetados y envasados de todos los productos, impresión y cortado de etiquetas.
- Orden y limpieza del taller.

Este año se incorporan nuevos productos basados en el fruto de rosa mosqueta, realizando la producción de cremas con y sin aroma, pomada y mermeladas de rosa mosqueta en 250g y 500g, elaboración de la nueva línea de etiquetas de este producto.

En el área laboral se definen 2 niveles: el nivel básico y nivel avanzado.

Es importante recalcar que se ha capacitado poniendo énfasis en el trabajo en equipo, de manera de potenciar todas las capacidades presentes en cada uno de las y los participantes del taller.

Área Social

Se trabajaron todas las áreas del desarrollo social donde lidera la autonomía, los jóvenes trabajaron con mucho respeto y autoestima, lo que se vio reflejado en su trabajo permanentemente.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 84% Área Laboral: 70%



PRODUCCION HIERBAS 2022

Cantidad 153 70
70
70
68
16
13
63
94
188
34
52
109
41
901

📒 Área Técnica: Programa Laboral

Mosaico

Supervisora: Inés Valenzuela & Alejandra Valdovinos

Capacitación: 9 jóvenes

Este taller tiene como objetivo formar y desarrollar conductas sociolaborales a través de la creación de distintos productos de mosaico y papel reciclado.

Mosaico: en el que los jóvenes realizan el corte, lijado y pegado de piezas en los objetos, este se crea dentro de las actividades de mosaico la elaboración de macetitas de suculentas utilizando tarros de atún que se recubren con mosaico.

Papel Reciclado: en el que realizan el picado de papel, remojado, pulpa y crear papel nuevo en el bastidor.

Se organizo el taller en tres mesas de trabajo, con dos grupos según su nivel (básico y avanzado) con metodología aprender haciendo.

En general el grupo funcionó en armonía y respeto.

Se trabajo mucho en social, en crear un ambiente de calma, tranquilidad, buscando diferentes alternativas como música, mantra, baile y canciones para ir creando un ambiente propicio para el trabajo.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 74% Área Laboral: 80%



PRODUCCION MOSAICOS 2022

TOTAL	966
Portalápices	1
Macetero Suculenta	60
Etiquetas Rectángulares	18
Etiquetas Redondas	719
Torno	3
Percha 8 ganchos	26
Percha 5 ganchos	15
Percha 1 gancho	85
Tabla Queso	39
Producto	Cantidad

Envasado Frutos Secos

Supervisora: Cecilia Serrat Capacitación: 26 jóvenes

El taller se desarrolló tres tardes a la semana, con tres grupos de trabajo, aproximadamente 12 jóvenes por día, con un total de 26 en lista.

Su forma de trabajo fue de tres mesas de trabajo, utilizando la metodología "aprender haciendo", en que cada joven va eligiendo la actividad según sus capacidades e intereses. En la mesa uno se cuela y llenan envases, en la mesa dos se pesa y se cierran las cajas y en la mesa tres se le coloca la fecha y etiqueta.

Las actividades del taller van desde identificar los diferentes tipos de frutos secos (maíz canchita, maní salado, maní japonés, maní confitado, castañas de Cajú y pistachos), los dos tipos de envases (grande y pequeño), colar, llenar los envases correspondientes, pesar corrigiendo y rectificando el peso, cerrar, fechar, etiquetar, identificar los materiales de trabajo, identificar el uso de cada material, colocarse la vestimenta apropiada y mantener las medidas de seguridad e higiene del taller.

Existió mucho compañerismo dentro del taller, los jóvenes se ayudaron entre ellos para modificar sus propias conductas.

Lograron involucrarse en los procesos del taller, en pro de un mejor desempeño y clima laboral.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 93% Área Laboral: 93%



PRODUCCION FRUTOS SECOS 2022

Producto	Envasados
Maíz Canchita	494
Maní Japonés	481
Maní Confitado	595
Pistachos	573
Castañas de Cajú	604
Maní Salado	119
TOTAL	2.866

Taller de Formación para el Trabajo

Supervisora: Gabriela Bravo Capacitación: 17 jóvenes

El taller de Formación para el Trabajo se desarrolló en dos periodos, una metodología el primer semestre y otra el sequndo semestre.

En el primer semestre participaron todos los usuarios del servicio de Coffee y que presentaran una oportunidad de trabajar fuera o ya estuvieran trabajando fuera, principalmente, personas que tuvieran una participación en el mundo laboral.

El segundo semestre como población objetiva, se trabajó con los participantes de EcA o los que podrían ingresar.

Se potenciaron las competencias laborales que requerirán los participantes del taller en situaciones de trabajo fuera de la fundación, mediante diversas actividades.

Se potenciaron funciones y habilidades cognitivas tales como: flexibilidad cognitiva, atención, ritmo, resolución de problemas, iniciar, pensamiento lógico y conciencia del contexto mediante diversas actividades.

A nivel de grupo, la mayoría de los participantes se mostró interesado en participar de las actividades y apoyar a sus compañeros lo que facilito la realización de las actividades.

El grupo presentó un buen clima laboral, logrando apoyarse unos a otros ante las diversas dificultades.

Son un grupo con múltiples intereses, variadas habilidades y destrezas potenciadas, por lo que se pudo realizar diversas actividades con múltiples desafíos y dificultades.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 90% Área Laboral: 84%

Programa de Servicio de Café, Mozos y Anfitriones para Eventos

Coordinadora del Programa: Ingrid Zimmermann

Capacitación: 27 jóvenes

Este programa busca, afianzar las competencias sociolaborales en situación real de trabajo para la inclusión laboral.

Este año se contó con la participación de 27 jóvenes de la fundación. La mayoría de ellos son jóvenes que habían participado en el programa años anteriores y 6 son integrantes nuevos en la fundación.

En este programa los jóvenes, a cargo de una o más supervisoras, atienden Coffee, snack, cóctel, servicios de mozos y servicio de anfitriones en jornadas, seminarios, congresos, lanzamientos, fiestas empresas, ferias.

Este servicio es un trabajo que permite la capacitación en situación real, trabajo part-time, que es la antesala al empleo con apoyo y reciben por cada evento un pago por sus servicios, que es a precio de mercado.

Este año un total de 30 empresas contrataron nuestros servicios, sumando 66 servicios en el año y 258 atenciones o puestos de trabajo.

También participamos en 6 ferias de inclusión, donde participaron 10 jóvenes de nuestra Fundación.

RESUMEN SERVICIOS 2022

Servicio	Cantidad	Jóvenes
Mozos/Anfitriones	11	51
Café/Cóctel/Snack	55	207
Ferias	6	10
TOTAL	72	268









Empleo con Apoyo (ECA)

Coordinadora del Programa: Gabriela Bravo

Capacitación: 9 jóvenes

El Empleo con Apoyo (EcA) es una metodología de inclusión socio laboral, que permite a nuestros jóvenes acceder y permanecer en puestos de trabajo del mercado regular, mediante el apoyo y acompañamiento de un profesional de la Fundación.

El objetivo del año 2022 fue aumentar en número la cantidad de jóvenes incluidos laboralmente, concretar mayor cantidad de convenios con empresas, para que participen en el programa de empleo con apoyo y pasar un número mayor de convenio de práctica a contratos laborales.

La metodología que se ocupó para generar los contactos con diversas empresas fue mediante email, teléfono, referidos, reuniones, visitas a los lugares.

Realizamos la intermediación laboral con análisis de puestos de trabajo y perfil del trabajador, logrando la inclusión de 4 personas en nuevas empresas. Nos contactamos con sus tutores para informarlos, resolver dudas y coordinar.

Para el proceso de inclusión y seguimiento de los que ya están trabajando, se realizaron visitas presenciales en donde se observó a cada uno cómo trabaja, se conversó con la supervisora y compañeros, se entregó una retroalimentación y se llegaron a acuerdos.

Referente al análisis cualitativo, se puede observar que las personas incluidas están satisfechas con su lugar de trabajo y su desempeño, sin embargo, en algunos casos, se requirió realizar supervisiones más constantes para potenciar su rendimiento y sentido de logro. Solo una de las personas incluidas se encuentra en evaluación de cambio de puesto laboral. También por parte de las empresas refieren estar agradecidos del apoyo y satisfechos de las inclusiones realizadas, aportando y colaborando del proceso mediante su rol de supervisor.

Área Técnica: Programa Desarrollo Integral





Taller de Arte

Supervisoras: María Josefina Rojas

Capacitación: 25 jóvenes

En el área técnica se trabajó principalmente la autonomía artística, los colores primarios, las mezclas y sus resultados, la interpretación de obras de diferentes artistas de arte figurativo y abstracto.

Se desarrollaron diferentes temas de interés utilizando diferentes técnicas y aplicación de algunas reglas de composición.

Se observó un mayor desarrollo artístico de alto nivel, demuestran mucho interés en asistir a la clase de arte y de participar en concursos y exposiciones

La metodología utilizada fue: La mayor autonomía posible en la elección de materiales, temas a usar, elección de dibujos.

En el área social se trabajó transversalmente la autonomía, adaptación social, autodeterminación y autoestima.

En abril fuimos invitados a participar en una exposición en el Museo Militar de Chile, en donde se expusieron por un mes 17 obras de arte. Fue todo un éxito ya que hubo muchas visitas y se vendieron 11 obras.

En Julio fuimos invitados a participar en el Concurso a nivel nacional de la Fundación SetbaChile, en donde participaron la gran mayoría de los jóvenes del taller de arte, logrando que clasificaran 6 artistas.

Se obtienen tres premios en el concurso SetbaChile

- 1º lugar de Francisco Cruz con la obra "Me amo"
- 3ª lugar de Zoé Riveros con la obra "Las Flores"
- Mención honrosa Nicolás Alonso con la obra "Todo"

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 85% Área Laboral: 83%

💳 Área Técnica: Programa Desarrollo Integral

Taller Danza Integral

Supervisora: Tania Campos Capacitación: 30 jóvenes

El taller de Danza es una instancia en la que, principalmente, se busca desarrollar habilidades básicas e intermedias, incorporadas al baile en un clima de entretención y disciplina. Está constituido por un amplio grupo de jóvenes y adultos que se caracterizan colectivamente por el gusto por el baile y la recreación.

El taller consta de 3 grupos de un total de 30 integrantes, divididos en grupos de 10 aproximadamente. Tiene una duración de 1 hora y media por día, tres veces a la semana.

El objetivo general planteado para el taller fue: "Potenciar en un clima de entretención y disciplina, habilidades básicas e intermedias incorporadas al baile, mediante grupos de pasos rítmicos a través de la imitación y creación en conjunto con los beneficiarios, incentivando la expresión corporal y reconocimiento de sí mismos como medio facilitador para el desarrollo de capacidades motoras, afectivas y sociales. Así mismo complementar al baile con el entrenamiento de la fuerza, el equilibrio, la flexibilidad y la coordinación mediante ejercicios dirigidos dentro y fuera del baile".

Los objetivos en general se lograron debido a que, el grupo de participantes es un grupo muy receptivo, respetuoso que sigue instrucciones y que todo en el taller lo realizan con gusto y de manera positiva, lo que facilita el proceso, independiente de su condición, personalidad o tipo de discapacidad. En todos y en cada uno hubo logros, lo que beneficia enormemente el quehacer del taller.



LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 95% Área Laboral: 88%

Taller Manualidades

Supervisora: Manuela Farias Capacitación: 18 jóvenes

El taller se desarrolló en la tarde dos días a la semana, con dos grupos de jóvenes que en ocasiones se repetían por decisión de cada integrante.

Objetivo de este Taller es:

- Realizar objetos útiles para la vida cotidiana con materiales reciclados tales como: cartones, revistas, diarios, botellas plásticas, frascos de vidrio, cd en desuso, etc.
- Ampliar las experiencias de exploración con distintos materiales y técnicas para trabajar.
- Desarrollar la creatividad y la imaginación poniéndole un sello personal a cada objeto realizado, potenciando la autoexpresión.
- Desarrollar la motricidad fina y la coordinación ojo mano, a través de la elaboración de diferentes objetos con materiales diversos.
- Estimular la concentración y la memoria en los trabajos realizados.
- Desarrollar la paciencia en el desarrollo del trabajo.

Se trabajó con diversas técnicas en la elaboración de distintos objetos de uso doméstico realizados con materiales reciclados, se elaboraron móviles, adornos para plantas, pájaros, servilleteros, entre otros.

En relación con las cuatro A, se pudo observar que en Adaptación Social, los jóvenes obtuvieron en presentación personal adecuada al taller, unos de los mejores resultados.

En Autonomía, los jóvenes cuidan su imagen, higiene personal y ordenan sus cosas de trabajo y personales, esto con un mayor porcentaje presentado durante el año. En tanto, se pudo observar que, en Autoestima, en un porcentaje menor, los jóvenes se valoran a sí mismos viendo las cosas positivas de sí y se sienten valiosos por los demás.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 82% Área Laboral: 86%





Área Técnica: Programa Desarrollo Integral

Taller Reciclado

Supervisora: Inés Valenzuela

Capacitación: 18 jóvenes

El objetivo del taller es crear objetos ornamentales o utilitarios con materiales de reciclado. Mediante estos trabajos se fomenta las habilidades socio laborales como autonomía, coordinación motora y motricidad fina.

El taller se divide en dos grupos que funcionan en la tarde dos veces a la semana, las actividades se realizan de acuerdo con las capacidades de los participantes, un día un grupo básico y otro día un grupo avanzado. Con el grupo básico se realizan trabajos sencillos y fáciles de hacer en una sola sesión, como cartones recortados con distintas figuras para usarlos como base, a los que se les adornaba con diferentes elementos como lanas, papeles recortados o pintura. Con el grupo avanzado nos ayuda una voluntaria y el trabajo es más complejo (telar redondo, cuadrado, collares o pulseras) y se realiza en dos o más sesiones.

En ambas alternativas los jóvenes se llevaban los trabajos terminados. Se hizo un registro fotográfico de los jóvenes mostrando sus obras.

Se destaca el entusiasmo de los jóvenes para realizar nuevas tareas, la disposición de los jóvenes en colaborar con el taller de repostería durante el período previo a la navidad por los grandes pedidos.

En el área social se trabajó principalmente:

- Autoestima, identificar claramente sus habilidades y debilidades.
- Autodeterminación, cumplir con sus compromisos, terminar los trabajos iniciados en el taller para tomar fotos.
- Adaptación social, respetar a sus supervisoras y pares, saludar a sus compañeros, colaborar y prestar apoyo a sus pares para lograr objetivos comunes.

LOGROS OBTENIDOS

Área Social: 91% Área Laboral: 83%



Área Técnica: Gráficos Resumen Talleres Laboral y Desarrollo Integral

RESULTADOS TALLERES LABORALES DE CAPACITACIÓN

Taller	Laboral	Social	Final
Repostería	89%	94%	92%
Grabado	76%	83%	80%
Hierbas	70%	84%	77%
Mosaico	74%	80%	77%
Envasado	93%	93%	93%
Formación para el Trabajo	84%	90%	87%
Final	81%	87%	84%

RESULTADOS TALLERES DESAROLLO INTEGRAL

Taller	Técnico	Social	Final
Arte	83%	85%	84%
Danza	88%	95%	92%
Manualidades	86%	82%	84%
Reciclado	83%	91%	87%
Final	85%	88%	87%

Coordinación Técnica

Coordinadora: Ingrid Zimmermann

En relación con los talleres se organizó el trabajo del año 2022, se elaboró cronograma técnico.

En relación con los profesores se trabajó en asesoría y supervisión de los planes anuales de trabajo, los informes mensuales, pautas de evaluación, pti, reuniones de trabajo con cada taller.

Coordinación de reuniones técnicas semanales.

Organización y coordinación de actividades recreativas, sociales y extraprogramáticas.

En relación con los(as) jóvenes se realizó orientación y seguimiento permanente, recepción y orientación a los nuevos integrantes de este año.

En relación con los apoderados se mantuvo comunicación constante vía email, WhatsApp y telefónica.

En relación con programas la coordinadora técnica tiene la responsabilidad directa del programa de Servicio de Café.

En relación con el trabajo en red, se continuó participando en la Red Incluye con reuniones mensuales. En la Comunidad de Organizaciones Solidarias se continuó participando en la mesa de trabajo de discapacidad. En Pacto Productividad se continuó participando durante este año en las actividades requeridas, participamos en el área de discapacidad de Las Condes.

Psicología

Psicóloga: Jimena Alvarado

El área de Psicología realizó evaluaciones psicológicas a 8 postulantes nuevos, se actualizaron 3 evaluaciones de jóvenes de la Fundación para su PTI.

Se brindo apoyó al equipo de trabajo y coordinadora técnica de la Fundación. Se realizó un trabajo colaborativo y periódico con supervisoras de los Talleres, lo que permite prestar un mejor apoyo al trabajo que se realiza con cada joven, generando estrategias en conjunto acordes a cada necesidad.

Se realizaron entrevistas para elección de taller para el próximo año 2023, entrevistas a padres, intervenciones con la familia, sesiones individuales con los jóvenes de apoyo.

Terapia Ocupacional

Terapeuta Ocupacional: Gabriela Bravo

Se trabajó en favorecer las destrezas sociales, sentido de logro y promoviendo la participación social de nuestros jóvenes con pares, se ingresó a un concurso de cueca, en donde participaron 3 parejas, obteniendo una de ellas, el 2do lugar.

Asistencia mensual a las reuniones de la COS, logrando aportar en diversos ítems, destacando en un capítulo de un libro, en un cuestionario de la OEA, se redactó una carta en el diario, se envió una carta a SENADIS.

Se reciben y se trabaja durante tres meses con dos estudiantes universitarias de 3er año de Terapia Ocupacional de la Universidad Mayor.

Se realizó el Curso de Pacto de Productividad ofrecido por Angela Díaz. Este se realizó fuera del horario laboral y se cursó con un 100% de aprobación.

Se realizaron diversos intervenciones y apoyos en los talleres laborales con sus jóvenes, entregando estrategias y adaptaciones para cada uno de ellos.

Se coordinó y trabajó en conjunto con los talleres de formación para el trabajo para realizar una firma de contrato con los jóvenes y adultos de toda la fundación.

Se realizaron apoyos en el área comunicacional.

Área Comunicación: Eventos, Capacitación, Proyectos, Convenios y Extensión

Eventos

Fiesta de celebración día internacional Síndrome de Down (calcetines impares) Marzo.

"Rifa por la Inclusión" desde el 8 de mayo al 8 de junio. Gran campaña por redes sociales, WhatsApp, live, mail, transmisión en vivo el miércoles 8 de junio.

Fiesta de fin de año el 14 de diciembre en el anfiteatro de la Corporación Cultural de las Condes, presentación "Disco Retro" del grupo del taller de danza de la Fundación.



Seminario de ventas por WhatsApp business. Febrero encargada Comunicaciones.

Participación en webinars de marketing y donaciones online, encargada área de comunicación y directora.

Noviembre se realiza Curso de Pacto de Productividad ofrecido por Angela Díaz, participa la Terapeuta Ocupacional.

Proyectos

Ejecución del proyecto "Construyendo puentes para la Inclusión Laboral" financiado con aporte de empresas a través de la Ley 21.015 proyecto aprobado en el Ministerio de Desarrollo Social.

Extensión

Exposición de Arte en Museo Histórico Militar. Abril

Visita talleres a exposición en Museo Histórico Militar. Mayo

Celebración fiestas patrias en la Fundación. 14 septiembre.

Participación en campeonato de cueca en Municipalidad de Providencia. Septiembre.

Ceremonia de Apertura de obras seleccionadas en concurso de pintura Fundación Setba. Septiembre.

Participación en Feria Expo Inclusión Laboral Expo inclusión Octubre.

Asociación de Conservación de aves rapaces ASARCH, visita nuestra Fundación Emilia Gallardo realizando capacitación de este rubro. Noviembre.

Celebración navidad, almuerzo fin año. 23 diciembre.







Área Comunicación: Eventos, Capacitación, Proyectos, Convenios y Extensión

Convenios

Convenio de Seguro de Accidentes con Clínica Santa María para todos los jóvenes de la Fundación.

Participación con Instituciones afines, redes

Participación en la mesa de inclusión que organiza y coordina la Comunidad de Organizaciones Solidarias, asiste Terapeuta Ocupacional.

Red Incluye, asistencia de profesora Manuela Farias a reuniones mensuales durante el año.

Pacto de Productividad asiste Coordinadora Técnica.

El sorteo se hará el 8 de junio

Fundación Incluir rifa un auto nuevo para capacitar a personas en situación de discapacidad intelectual

Actualmente tienen 40 alumnos en sus talleres de



LUCAS FIGUEROA

P ropiciar la inclusión laboral para personas en situación de discapacidad intelectual. Esa es la misión de Fundación Incluir, una organización no gubernamental (ONG) que ya suma 17 años de existencia. Con el apoyo de terapeutas ocupacionales, educadores diferenciales y sicólogos, entre otros profesionales, Incluir imparte distintos talleres. El objetivo es reforzar el desenvolvimiento de sus participantes en actividades socio laborales.

Pero la fundación necesita recursos para seguir su trabajo de inclusión. Actualmente están acompañando a 40 jóvenes y ya suman más de 150 personas capacitadas. Todos terminaron trabajando, ya sea porque lograron ingresar al mercado laboral o porque realizan actividades remuneradas dentro de la misma fundación.

Hasta antes de la pandemia el financiamiento se lograba a través de la realización de bingos y la venta de artículos de repostería, mosaicos y hierbas. "Se detuvo todo a nivel mundial. Entonces la dificultad económica que ya teníamos se maximizó mucho más. Y decidimos empezar, desde el año pasado a hacer rifas", señala Angelina Merino, su directora ejecuti-

El 8 de junio, a las 20 horas, se realizará una nueva rifa, que será animada por Ignacio Guttérrez y transmitida de manera online. El primer premio consiste en un auto cero kilómetro y hay 30 mil números a la venta. La meta es reunir 30 millones de pesos. Más información en la página de la fundación (https://bit.ly/3G90xcH).

Comunicaciones, Marketing y Alianzas Estratégicas

Responsable: Andrea Fuentes M.

Se logró el objetivo del área de Comunicaciones y Marketing de continuar potenciando los canales digitales para "visibilizar y dar a conocer" los talleres de capacitación laboral y programas realizados durante el 2022.

Se logró hacer campañas para admisión, rifa, venta de productos, contratación de servicios y empleo con apoyo. Sigue siendo una excelente herramienta costo beneficio, la inversión en redes sociales. Tuvimos un buen aumento de seguidores. Se elaboraron noticias para la web, post, historias y reels para las RRSS @fundacionincluir, videos para canal Youtube, entre otros.

Este año cumplimos la proyección de mejorar las habilidades digitales del equipo y de los jóvenes (la secretaria ya nos ayuda con las planillas). Se logró mayor focalización de la periodista en sus labores en comunicación, pudiendo sumarse hacia fin de año, en labores administrativas.

Se continuó con el apoyo al equipo técnico en herramientas digitales. Apariciones en prensa (rifa). La jornada técnica sirvió de inspiración para los nuevos desafíos de este 2023.

Área Administrativa: Administración y Recursos Humanos

Área Administrativa

Asesora en Administración y Recursos Humanos: Carmen Gloria Merino Thayer

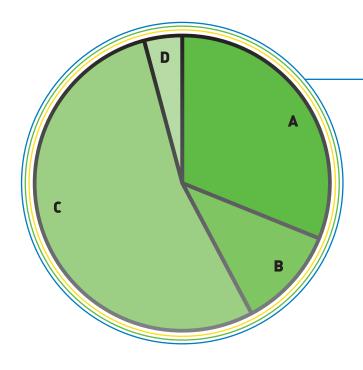
- Control de Pago de Mensualidades y Matrícula.
- Control del Pago a Proveedores.
- Control de Cobro a Clientes.
- Control diario del estado de cuenta bancaria.
- Llevar Caja Chica para gastos menores.
- Relación con oficina Contabilidad: entrega mensual de antecedentes para pago de sueldos, honorarios, IVA y contabilidad en general.
- Recursos Humanos: confección de contratos según información entregada por la Dirección. Modificación de estos cuando sea necesario.
- Llevar actualizados datos del personal, vacaciones, permisos
- Gestionar licencias médicas.
- Coordinar con Caja de compensación, ACHS, Dirección del Trabajo.
- Coordinar el trabajo de Asistentes de secretaria.
- Responsable junto a la Dirección de la formulación del Presupuesto Anual.
- Ejecución presupuestaria.
- Rendición de cuenta de proyectos adjudicados.

Contabilidad: Clara Bensan

Área Administrativa: Resumen Personal 2022

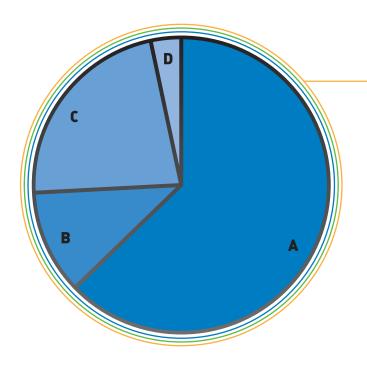
RESUMEN PERSONAL 2022

Área Técnica	Talleres	Contrato	Honorarios	Práctica	Voluntarias	Total
Socio Laboral	Grabado/Arte	1				1
	Repostería/Envasado	2				2
	Mosaico/Reciclado	2				2
	C. Técnica	1				2
	Psicología	1				1
	Hierbas	1				1
	Danza	1				1
	Manualidades	1				1
	Formación Trabajo/EcA	1				1
	Total Área	11				11
Administración	Directora	1				1
C. Técnica	Ad. y RRHH	1				1
	Comunicaciones	1				1
	Contabilidad		1			1
	Total Área	3	1			4
	Voluntarias				2	2
	Prácticas			2		2
	Total Área			2	2	4
	TOTAL FINAL	14	1	2	2	19



INGRESOS 2022

- **A) 31,25%** Aporte beneficiarios
- **B) 10,98%** Actividades comerciales
- **C) 53,87%** Donaciones, becas, PAC socios, actividades de beneficencia
- **D)** 3,89% Otros



EGRESOS 2022

- **A) 61,57%** Personal
- **B) 10,98%** Insumos e incentivos Talleres
- **C)** 22,07% Gastos Operacionales
- **D) 3,17%** Otros



Incluir, un compromiso de todos

